



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ: ១០៧. អនក្រ. បក

អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

ការបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិបរិស្ថាននិងសុខភាព

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០១៩៦/០៦ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសុខាភិបាល
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម /០១៩៦/២១ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងបរិស្ថាន
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅ របស់ក្រសួងបរិស្ថាន
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៦៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២២ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅ របស់ក្រសួងសុខាភិបាល
- បានទទួលការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រីក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី២០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០



សម្រេច

ជំពូកទី១

បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១._

ត្រូវបានបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិបរិស្ថាននិងសុខភាព ដែលសរសេរអក្សរកាត់ថា **គ.ជ.ប.ស.** ។

គ.ជ.ប.ស. ជាយន្តការសម្របសម្រួលថ្នាក់ជាតិ និងពិគ្រោះយោបល់លើបញ្ហាបរិស្ថានដែលប៉ះពាល់ដល់សុខភាពសាធារណៈ ។

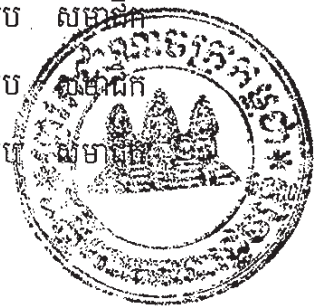
ជំពូកទី២

សមាសភាពរបស់ គ.ជ.ប.ស.

មាត្រា ២._

គ.ជ.ប.ស. មានសមាសភាពដូចតទៅ៖

- | | | |
|----------------|---|---------------------------|
| -រដ្ឋមន្ត្រី | ក្រសួងសុខាភិបាល | ប្រធាន |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងបរិស្ថាន | ១រូប អនុប្រធាន |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ | ១រូប អនុប្រធាន |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងសុខាភិបាល | ១រូប អនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍ |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងមហាផ្ទៃ | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងការពារជាតិ | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងផែនការ | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ | ១រូប សមាជិក |
| -រដ្ឋលេខាធិការ | ក្រសួងឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល | ១រូប សមាជិក |



- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងធនធានទឹក និង ឧតុនិយម ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងព័ត៌មាន ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងយុត្តិធម៌ ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និង ទូរគមនាគមន៍ ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងទេសចរណ៍ ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងកិច្ចការនារី ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងវប្បធម៌ និង វិចិត្រសិល្បៈ ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងសាធារណការ និង ដឹកជញ្ជូន ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច ១រូប សមាជិក
- រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងធម្មការ និង កិច្ចការសាសនា ១រូប សមាជិក
- អគ្គលេខាធិការ គណៈកម្មាធិការជាតិគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយ សមាជិក ។

សមាសភាពដាក់ស្នែងរបស់ គ.ជ.ប.ស. ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

ជំពូកទី៣

ការកិច្ចរបស់ គ.ជ.ប.ស.

មាត្រា៣.-

គ.ជ.ប.ស. មានភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- រៀបចំគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពជាតិនៃបរិស្ថាន និងសុខភាព ដាក់ជូន រាជរដ្ឋាភិបាលពិនិត្យ និងសម្រេច
- ជំរុញ និងតាមដានការអនុវត្តគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពជាតិនៃបរិស្ថាន និងសុខភាព ដើម្បីលើកកម្ពស់ការការពារបរិស្ថាននិងសុខភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ដែលជាកត្តាចម្បងនៃការអភិវឌ្ឍ ធនធានមនុស្ស វឌ្ឍនភាពសង្គម និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជាតិប្រកប ដោយចីរភាព



- បង្កើនកិច្ចសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយបណ្តាស្ថាប័ននៅគ្រប់ថ្នាក់ គ្រប់ផ្នែក ជាពិសេសប្រជាពលរដ្ឋនៅ ថ្នាក់មូលដ្ឋាន និងពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយបណ្តាសហគមន៍អន្តរជាតិលើវិស័យបរិស្ថាននិងសុខភាព
- ធ្វើរបាយការណ៍អំពីលទ្ធផលការងារ ស្តីពីបរិស្ថាននិងសុខភាពជូនរាជរដ្ឋាភិបាល
- បំពេញភារកិច្ចផ្សេងៗទៀតដែលរាជរដ្ឋាភិបាលប្រគល់ជូន ។

ជំពូកទី៤

ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ គ.ជ.ប.ស.

មាត្រា ៤.-

សមាជិក គ.ជ.ប.ស. ត្រូវចូលរួមប្រជុំតាមការអញ្ជើញរបស់ប្រធាន ។

គ.ជ.ប.ស. មានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ត្រារបស់ក្រសួងសុខាភិបាល ។

មាត្រា ៥.-

គ.ជ.ប.ស. មានប្រភពធនធានផ្គត់ផ្គង់ដោយថវិកាជាតិជាកញ្ចប់ដោយឡែក នៅក្នុងក្របខណ្ឌថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ ក្រសួងសុខាភិបាល ។

គ.ជ.ប.ស. អាចទទួលបានធនធានផ្គត់ផ្គង់ដោយមូលនិធិហិរញ្ញប្បទាន ដែលបានមកពីដៃគូអភិវឌ្ឍ និងពីប្រភព ផ្សេងៗសម្រាប់បំពេញការងាររបស់ខ្លួនឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ។

គ.ជ.ប.ស. មានក្រុមការងារបច្ចេកទេសមួយចំនួនតាមការចាំបាច់ ។ សមាសភាពនិងតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ក្រុម ការងារបច្ចេកទេស ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប.ស. ។

គ.ជ.ប.ស. មាននាយកដ្ឋានការពារសុខភាពនៃក្រសួងសុខាភិបាលជាលេខាធិការដ្ឋាន ។

ជំពូកទី៥

រចនាសម្ព័ន្ធគ្រឹក្សា

មាត្រា ៦.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។



មាត្រា ៧.-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងបរិស្ថាន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងសមាសភាពដូចមានចែងក្នុងមាត្រា២ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣០ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០១០



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

កន្លែងទទួល ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា ៧
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

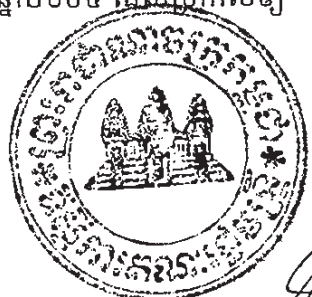
លេខ: ១០៨ . អនក្រ. បក.

អនុក្រឹត្យ
ស្តីពី

ការកំណត់អត្រា និងបែបបទនៃការជ្រើសរើសជនពិការចូលបម្រើការងារ

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៣/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣០៣/០០៩ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិនិយោគនៃច្បាប់ស្តីពីវិនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០១ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា



- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៧០៩/០១០ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ០៤អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥៥អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៤៩អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា
- បានទទួលការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី២០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០

សម្រេច
ជំពូកទី១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១.-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលដៅកំណត់អត្រា និងបែបបទនៃការជ្រើសរើសជនពិការចូលបម្រើការងារស្របតាមច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ។

មាត្រា ២.-

- អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណង ដូចតទៅ ៖
- ជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ និងកម្មវិធីនយោបាយរាជរដ្ឋាភិបាលចំពោះជនពិការ
 - ផ្តល់ឱកាសការងារ លើកទឹកចិត្តដល់ជនពិការ ដែលមានលក្ខណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាពបំពេញនូវមុខងារ តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងមុខតំណែង ចូលបម្រើការងារ
 - លើកកម្ពស់សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ សុខុមាលភាព និងសិទ្ធិរបស់ជនពិការកម្ពុជាតាមរយៈការទទួលស្គាល់សមត្ថភាពជនពិការ ប្រសើរជាងការមើលឃើញតែពិការភាពរបស់ជនពិការ
 - ចូលរួមបំពេញនូវកាតព្វកិច្ចរបស់កម្ពុជាជាហត្ថលេខីនៃអនុសញ្ញា និងកតិកាសញ្ញាដែលទាក់ទងសិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិជនពិការ។



មាត្រា៣.-

អនុក្រឹត្យនេះ មានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គល ដែលមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការ ជ្រើសរើសជនពិការដែលមានលក្ខណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាពបំពេញនូវមុខងារ តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវក្នុង មុខតំណែងចូលបម្រើការងារ។

មាត្រា៤.-

ការសម្របសម្រួលសម្របសម្រួលមានបន្ទុកច្រើនបង្កសហេតុ សំដៅដល់ការសម្របសម្រួលលើប្រភេទ និង លក្ខខណ្ឌការងារ ការហ្វឹកហ្វឺន ផ្នែកបរិស្ថាន ទីកន្លែងការងារ មធ្យោបាយ សម្ភារបរិក្ខារ ដែលហួសពីលទ្ធភាព របស់ប្រធានក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គល។

**ជំពូកទី២
ការកំណត់អត្រាជនពិការចូលបម្រើការងារ**

មាត្រា៥.-

ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ ដែលមានមន្ត្រីរាជការ ចាប់ពី ៥០ (ហាសិប) នាក់ឡើងទៅ ត្រូវតែមានជនពិការ ដែលមានលក្ខណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាពបំពេញនូវមុខងារ តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងមុខតំណែងទៅតាម ប្រភេទការងារ ដូចកំណត់តាមមាត្រា១១នៃអនុក្រឹត្យនេះ ចូលបម្រើការងារក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការក្នុងអត្រា២ (ពីរ) ភាគរយ នៃចំនួនមន្ត្រីរាជការសរុប។

ការកំណត់ចំនួនជនពិការឲ្យចូលបម្រើការងារក្នុងកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាស របស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការពារជាតិ។

មាត្រា៦.-

នីតិបុគ្គល ដែលមានកម្មករ និយោជិត ចាប់ពី ១០០ (មួយរយ) នាក់ឡើងទៅ ត្រូវមានជនពិការដែលមាន លក្ខណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាពបំពេញនូវមុខងារ តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងមុខតំណែងទៅតាមប្រភេទ ការងារ ដូចកំណត់តាមមាត្រា១១នៃអនុក្រឹត្យនេះ ក្នុងអត្រា ១ (មួយ) ភាគរយ នៃចំនួនកម្មករ និយោជិតសរុប។

មាត្រា៧.-

ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គល ដែលមានមន្ត្រីរាជការ និងកម្មករ និយោជិតតិចជាងចំនួនដូចមានចែង ក្នុងមាត្រា៥ និងមាត្រា៦ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ហើយបានជ្រើសរើសជនពិការដែលមានលក្ខណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាព បំពេញនូវមុខងារ តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងមុខតំណែងចូលបម្រើការងារ ត្រូវទទួលបានការលើកទឹកចិត្ត ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១៧ នៃអនុក្រឹត្យនេះ។

មាត្រា៨.-

វិធីសាស្ត្រនៃការគណនាជនពិការស្របតាមលក្ខណវិនិច្ឆ័យ ប្រភេទ និងកម្រិតនៃពិការភាពដូចកំណត់ ក្នុងមាត្រា២០នៃច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការត្រូវអនុវត្តដូចខាងក្រោម៖



ប្រភេទការងារ	ប្រភេទពិការភាព	កម្រិតពិការភាព	គណនាចំនួន
មន្ត្រីរាជការ និងយោជិត បម្រើការងារពេញម៉ោង	ជនពិការកាយសម្បទា	ធ្ងន់	ជនពិការ១នាក់ត្រូវគិត ជា២នាក់
	ជនពិការសតិបញ្ញា ដែលបាន ស្ដារនីតិសម្បទា		
	ជនពិការកាយសម្បទា	ស្រាល មធ្យម	ជនពិការ១នាក់ត្រូវគិត ជា១នាក់
	ជនពិការសតិបញ្ញា ដែលបាន ស្ដារនីតិសម្បទា		
និយោជិត បម្រើការងាររយៈពេលខ្លី	ជនពិការកាយសម្បទា	ធ្ងន់	ជនពិការ១នាក់ត្រូវគិត ជា១នាក់
	ជនពិការសតិបញ្ញា ដែលបាន ស្ដារនីតិសម្បទា		
	ជនពិការកាយសម្បទា	ស្រាល មធ្យម	ជនពិការ១នាក់ត្រូវគិត ជាកន្លះនាក់
	ជនពិការសតិបញ្ញា ដែលបាន ស្ដារនីតិសម្បទា		

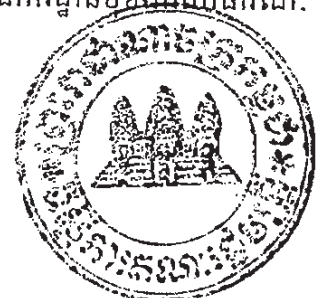
ជំពូកទី៣
បែបបទជ្រើសរើស

មាត្រា ៩.-

ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ ត្រូវធ្វើសេចក្ដីជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា និងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ នៅក្នុងខែមករា ជារៀងរាល់ឆ្នាំ អំពី ៖

- ចំនួនមន្ត្រីរាជការសរុប លើកលែងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ
- ចំនួនជនពិការ ដែលគ្រោងនឹងជ្រើសរើស តាមអត្រាកំណត់
- ចំនួនមន្ត្រីរាជការជាជនពិការកាយសម្បទា កម្រិតស្រាល មធ្យម
- ចំនួនមន្ត្រីរាជការជាជនពិការកាយសម្បទា កម្រិតធ្ងន់
- ចំនួនមន្ត្រីរាជការជាជនពិការសតិបញ្ញា កម្រិតស្រាល មធ្យម
- ចំនួនមន្ត្រីរាជការជាជនពិការសតិបញ្ញា កម្រិតធ្ងន់។

ក្នុងករណី ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ ទទួលបានគោលការណ៍អនុញ្ញាតពីរាជរដ្ឋាភិបាល ឲ្យជ្រើសរើសក្របខណ្ឌ មន្ត្រីរាជការចូលធ្វើការងារ ត្រូវកសាងផែនការជ្រើសរើសជនពិការតាមអត្រាកំណត់ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៥ ខាងលើ ធ្វើជូនក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា និងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ក្នុងរយៈពេល ១ (មួយ) ខែ បន្ទាប់ពីទទួលបានគោលការណ៍អនុញ្ញាត ។



មាត្រា ១០.-

នីតិបុគ្គល ដែលមានកម្មករ និងយោជិត ចាប់ពី ១០០ (មួយរយ) នាក់ឡើងទៅ ត្រូវធ្វើសេចក្តីជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាទៀងទាត់រៀងរាល់ឆ្នាំទៅក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា និងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនៅក្នុងខែមករា ជារៀងរាល់ឆ្នាំ អំពី ៖

- ចំនួនកម្មករ និងយោជិត ធ្វើការពេញម៉ោង សរុប
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការ ដែលគ្រោងជ្រើសរើស តាមអត្រាកំណត់
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការកាយសម្បទាកម្រិតស្រាល មធ្យម ធ្វើការពេញម៉ោង
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការកាយសម្បទាកម្រិតធ្ងន់ ធ្វើការពេញម៉ោង
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការសតិបញ្ញាកម្រិតស្រាល មធ្យម ធ្វើការពេញម៉ោង
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការសតិបញ្ញាកម្រិតធ្ងន់ ធ្វើការពេញម៉ោង
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការកាយសម្បទាកម្រិតស្រាល មធ្យម ធ្វើការរយៈពេលខ្លី
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការកាយសម្បទាកម្រិតធ្ងន់ ធ្វើការរយៈពេលខ្លី
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការសតិបញ្ញាកម្រិតស្រាល មធ្យម ធ្វើការរយៈពេលខ្លី
- ចំនួនកម្មករ និងយោជិតជាជនពិការសតិបញ្ញាកម្រិតធ្ងន់ ធ្វើការរយៈពេលខ្លី ។

ក្នុងករណីដែលនីតិបុគ្គលជ្រើសរើសកម្មករ និងយោជិត ជាជនពិការកាយសម្បទា ឬសតិបញ្ញា ចូលធ្វើការមិនទាន់គ្រប់ចំនួនតាមអត្រាកំណត់ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៦ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវរកសាងផែនការជ្រើសរើសឡើងវិញ ធ្វើទៅក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា និងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈមុនដំណាច់ខែធ្នូនៃឆ្នាំ។

មាត្រា ១១.-

ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា សហការជាមួយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវកំណត់ប្រភេទការងារ ដែលជនពិការអាចធ្វើបាន ធ្វើជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គលដែលមានកាតព្វកិច្ចជ្រើសរើសជនពិការចូលបម្រើការងារ និងផ្សព្វផ្សាយឲ្យបានទូលំទូលាយ ជាសាធារណៈ។

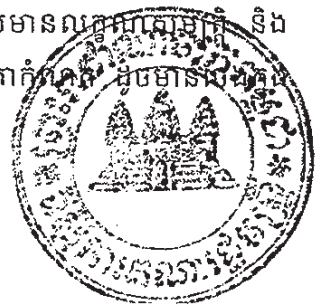
មាត្រា ១២.-

កាលបរិច្ឆេទនៃការប្រឡងជ្រើសរើសណាមួយ ដែលអាចមានជនពិការកាយសម្បទា ឬសតិបញ្ញាដែលមានលក្ខណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាព ឲ្យចូលក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការ ត្រូវកំណត់ និងផ្សព្វផ្សាយយ៉ាងតិច ៣ (បី) ខែមុនថ្ងៃបើកឲ្យចូលប្រឡង។ ក្នុងករណីដែលមានការប្រញាប់ ការផ្សព្វផ្សាយត្រូវធ្វើយ៉ាងតិច ៣០ (សាមសិប) ថ្ងៃ។

ចំពោះការជ្រើសរើសចូលបម្រើការងារក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ត្រូវផ្សព្វផ្សាយយ៉ាងតិច ៣០ (សាមសិប) ថ្ងៃ។

មាត្រា ១៣.-

គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គល ដែលមិនទាន់មានជនពិការ ដែលមានលក្ខណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាព បំពេញនូវមុខងារ តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងមុខតំណែងតាមអត្រាកំណត់ ដូចមានចែងក្នុង



មាត្រា៥ និងមាត្រា៦ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវកសាងផែនការប្រឡងជ្រើសរើសបំពេញបន្ថែម ឲ្យបានគ្រប់ចំនួនក្នុង រយៈពេលយ៉ាងយូរ ៣ (បី) ឆ្នាំ។

ការកសាងផែនការជ្រើសរើសបំពេញបន្ថែម ត្រូវធ្វើជារៀងរាល់ឆ្នាំ។ ក្នុងមួយឆ្នាំៗ ត្រូវជ្រើសរើសឲ្យបាន យ៉ាងតិច ៣០ (សាមសិប) ភាគរយ នៃគម្រោងផែនការជ្រើសរើសសរុបរយៈពេល ៣ (បី) ឆ្នាំ។

ជំពូកទី៤

កាតព្វកិច្ច និងការសម្របសម្រួលសមស្រប

មាត្រា១៤._

ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គល ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចធ្វើការសម្របសម្រួលសមស្រប សម្រាប់មន្ត្រីរាជការ កម្មករ និយោជិត ឬកូនជាង ឬកម្មសិក្សាការីជាជនពិការ ជាអាទិ៍ ការសម្របសម្រួលលើប្រភេទ និងលក្ខខណ្ឌ ការងារ ការហ្វឹកហ្វឺន ផ្នែកបរិស្ថាន ទីកន្លែងការងារ មធ្យោបាយ សម្ភារបរិក្ខារ លើកលែងតែ ការសម្របសម្រួល សមស្រប មានបន្ទុកធ្ងន់ធ្ងរហួសហេតុ។

ជំពូកទី៥

ការបង់ភាគទាន ការលើកទឹកចិត្ត និងការពិន័យ

មាត្រា១៥._

ប្រធានក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ ដែលមិនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៥ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវ បង់ភាគទានចូលហិបមូលនិធិជនពិការជាប្រាក់ស្មើនឹង៥០ (ហាសិប) ភាគរយ នៃប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋានប្រចាំខែ របស់មន្ត្រីរាជការក្នុងមួយខែតាមប្រភេទក្របខណ្ឌ សម្រាប់មន្ត្រីរាជការជាជនពិការ ១ (មួយ) នាក់។

នីតិបុគ្គល ដែលមិនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៦ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវបង់ភាគទានចូល ហិបមូលនិធិជនពិការជាប្រាក់ស្មើនឹង ៤០ (សែសិប) ភាគរយ នៃប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាប្រចាំខែរបស់កម្មករ និយោជិត ក្នុងមួយខែ សម្រាប់កម្មករ និយោជិតជាជនពិការ ១ (មួយ) នាក់។

មាត្រា១៦._

ការបង់ភាគទាន ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១៥ ខាងលើត្រូវអនុវត្តតាមនីតិវិធី ដែលកំណត់ដោយប្រកាស របស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង សង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃមូល និធិជនពិការ។

មាត្រា១៧._

ប្រធានក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គល ដែលបានបំពេញកាតព្វកិច្ចលើសអត្រាកំណត់ ដូចមានចែងក្នុង មាត្រា៥ និងមាត្រា៦ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទទួលបានការលើកសរសើរ និង/ឬការលើកទឹកចិត្តពីរដ្ឋបាល។



តាមច្បាប់ជាធរមាន ដែលត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃមូលនិធិជនពិការ។

មាត្រា១៨.-

ប្រធានក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គលដែលមិនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៥ មាត្រា៦ និងមាត្រា១៥ នៃ អនុក្រឹត្យនេះ ហើយមិនព្រមបង់ភាគទានចូលហិបមូលនិធិជនពិការ ត្រូវពិន័យអន្តរការណ៍ជា ប្រាក់ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៥៤ នៃច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារ និងលើកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ។

ក្នុងករណីមិនគោរពតាមកថាខណ្ឌខាងលើ ត្រូវផ្ដន្ទាទោសដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៥៦ នៃច្បាប់ស្តីពី កិច្ចការពារ និងលើកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ។

**ជំពូកទី៦
អវសានប្បញ្ញត្តិ**

មាត្រា១៩.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា២០.-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រដ្ឋលេខាធិការ នៃ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ និងនីតិបុគ្គលត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១០



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

កន្លែងទទួល៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា២០
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ