

កាមប្រុងចម្រើនក្រីក្រឈ្មោះ ២៨ ក្រ.ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៨  
គ្រួសារបង្គាប់

មាត្រា ១ - ត្រូវលើកលែងទោសដោយមេព្រឹត្តិស្តង់ដារ ០១ នាត់ ដែលបានតែប្រែប្រួលបានប្រកួតប្រជែង  
ពេលវេលាទោស :

- មេព្រឹត្តិស្តង់ដារ ៧ សម្រៀម ដែលត្រូវត្រូវទោសដាក់ឱ្យបាននាពាក់កណ្តាលនៃអស់កម្រិត  
តាមដំណើរការក្រុមលេខ ៣៥ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ មេសា ឆ្នាំ ១៩៩៧ របស់តុលាការកម្ពុជា ។

មាត្រា ២ - ត្រូវបញ្ឈប់ប្រព័ន្ធទោសពេល ២ខែ ដោយមេព្រឹត្តិស្តង់ដារ ០១ នាត់ ដែលបានតែប្រែប្រួល  
បានប្រកួតប្រជែងពេលវេលាទោស :

- មេព្រឹត្តិស្តង់ដារ ៣ សម្រៀម ដែលត្រូវត្រូវទោសដាក់ឱ្យបាននាពាក់កណ្តាលនៃ ០៥ ឆ្នាំ តាម  
ដំណើរការក្រុមលេខ ០៣ ចុះថ្ងៃទី ០៨ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៨ របស់តុលាការកម្ពុជា ។

មាត្រា ៣ - ព្រះរាជក្រឹត្យនេះមានអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃក្រោយព្រះហស្តលេខនេះតទៅ ។

មាត្រា ៤ - វិស្វករធនាគារកម្ពុជា សហកម្មកម្ពុជាក្រសួងការពារជាតិ ក្រសួងព្រឹទ្ធសី តុលាការកម្ពុជា  
ត្រូវអនុវត្តតាមព្រះរាជក្រឹត្យនេះដោយបានជាឡាភាព ។

ព្រះហស្តលេខ  
នរោត្តម សីហនុ

\*\*\*

ព្រះរាជក្រឹត្យ នស/រកត/០៤០០/០៥៦

យើង

ព្រះហស្តលេខព្រះនរោត្តម សីហនុ

រាជធានីភ្នំពេញ ខ្នងភ្នំពេញ ទិសភ្នំពេញ អគ្គនាយកដ្ឋាន

នគរកម្ពុជា ដំបូងហោរាជាតិរាជ បេសាទ បេសាទិក្រឹត

ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាសីហនុ

\*\*\*

កាមប្រុងចម្រើនក្រីក្រឈ្មោះនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

កាមប្រុងចម្រើនព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ  
១៩៩៨ វិស្វករធនាគារកម្ពុជាក្រសួងការពារជាតិ ក្រសួងព្រឹទ្ធសី តុលាការកម្ពុជា

- បានទ្រង់ព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការប្រើប្រាស់អង្គការស្រុកភ្នំពេញ និងប្រទេសជាតិក្រៅកម្ពុជា
- បានទ្រង់ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកត/០១៩៦/២៤ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ មករា ឆ្នាំ ១៩៩៦ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ
- បានទ្រង់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ៨/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំ មុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានចេញការព្រះរាជក្រមលេខ ០១៩៧/នស ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០០

**ត្រាស់បង្គាប់**  
**ជំពូក ១**  
**បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

**មាត្រា ១ .-**

ត្រូវបានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍ដែលត្រូវបានកាត់ថ្នាក់ក្នុងប្រភេទ ១ ក្នុងតំបន់ក្នុងមាត្រា ៤ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ៨/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ ។

**មាត្រា ២ .-**

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍ដែលជាតម្រូវឱ្យនៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែក សំរាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍នេះស្ថិតនៅក្រោមឱវាទរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ដែលប្រមូលផ្តុំមន្ត្រីរាជការធ្វើការងាររដ្ឋបាល សំរាប់បណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័ននានា ។ ឯការវិវត្តន៍របស់មន្ត្រីម្នាក់ៗ គឺស្ថិតនៅក្រោមក្រសួង ស្ថាប័ននានា ។

មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយបង្កើតក្របខ័ណ្ឌ សំរាប់ធ្វើការងារក្រុមការណ៍ផ្សេងពីក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរាជការឡើយ លើកលែងតែស្រូបមហាផ្ទៃ ។

**មាត្រា ៣ .-**

មន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍មានឧបនិស្ស័យសំរាប់ជាជំនួយក្នុងការងារដល់មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ពិសេសអាចបំពេញមុខតំណែងពីកន្លែងកំណើតមធ្យម ក្នុងអង្គការរដ្ឋបាល គតិយគ្គ សេដ្ឋកិច្ច ហិរញ្ញវត្ថុ បច្ចេកទេស និងសង្គមកិច្ចនៃរដ្ឋបាលកណ្តាល និងខេត្ត-ក្រុង ស្របតាមមាត្រា ៤ នៃព្រះក្រឹត្យលេខ ៧៧/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈ របស់រដ្ឋ ។

មន្ត្រីក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះមានឧបនិស្ស័យសំរាប់បំពេញមុខតំណែងនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ រដ្ឋបាលផងដែរ ។

**ជំពូកទី ២  
ឋានន្តរសក្តិ និង មុខតំណែង**

**មាត្រា ៤ .-**

- ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍ ៣ ឋានន្តរសក្តិ ៖
- នាយក្រុមការណ៍ មាន ០៦ ថ្នាក់
- ក្រុមការណ៍ដើមខ្សែ មាន ១០ ថ្នាក់
- ក្រុមការណ៍ មាន ១៤ ថ្នាក់ ។

**មាត្រា ៥ .-**

- មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរសក្តិនាយក្រុមការណ៍ មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖
- ប្រធានការិយាល័យក្នុងរដ្ឋបាលកណ្តាល
- អនុប្រធានមន្ទីរនៅខេត្ត-ក្រុង
- មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការ លេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ។
- មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរសក្តិក្រុមការណ៍ដើមខ្សែ មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖
- អនុប្រធានការិយាល័យ ក្នុងរដ្ឋបាលកណ្តាល
- ប្រធានការិយាល័យ នៃមន្ទីរនៅខេត្ត-ក្រុង
- មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការ លេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ។
- មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរសក្តិក្រុមការណ៍ មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖

**អនុប្រធានការិយាល័យ នៃមន្ទីរនៅខេត្ត-ក្រុង**

មុខតំណែងឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីដែលមានត្រូវស្នើសុំមុខតំណែងខ្លាំងណាមួយ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការ  
ក្រសួង ឬក្រុមហ៊ុន លេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ។ មុខតំណែងដែលមន្ត្រីមានសមត្ថកិច្ច  
ណាមួយត្រូវចុះឈ្មោះ ៦ ក្រុមហ៊ុន ឬក្រុមហ៊ុន ៧ ក្រុមហ៊ុន ៨ ក្រុមហ៊ុន ៩ ក្រុមហ៊ុន ១០ ក្រុមហ៊ុន ១១ ក្រុមហ៊ុន  
- ក្រុមហ៊ុន ១២ ក្រុមហ៊ុន ១៣ ក្រុមហ៊ុន ១៤ ក្រុមហ៊ុន ១៥ ក្រុមហ៊ុន ១៦ ក្រុមហ៊ុន ១៧ ក្រុមហ៊ុន ១៨ ក្រុមហ៊ុន ១៩ ក្រុមហ៊ុន ២០ ក្រុមហ៊ុន

**មាត្រា ៦ .-**  
បេក្ខជនដែលបានប្រើសិទ្ធិស្នើសុំមុខតំណែងក្នុងក្រុមហ៊ុនត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈក្រុមប្រឡងប្រជែង ក្នុង  
ចំណោមបេក្ខជនជាមន្ត្រីរាជការ និង-ឬ ក្នុងចំណោមនិស្សិត ។ ចំនួនតំណែងក្នុងការប្រើសិទ្ធិស្នើសុំរាប់  
បេក្ខជនជាមន្ត្រីរាជការ និងសំរាប់បេក្ខជនជានិស្សិតត្រូវកំណត់ឡើងដោយរាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើ  
របស់រដ្ឋបេក្ខជនមុខងារសាធារណៈ ។ ទី ៦១១៩

**មាត្រា ៧ .-**  
ការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបើកចំពោះបេក្ខជនដែលមានអាយុយ៉ាងតិច  
២៥ ឆ្នាំ គិតមកដល់ថ្ងៃប្រឡង ហើយមានសញ្ញាប័ត្រទាក់ទងនឹងមូលដ្ឋានសិក្សាប្រភេទទី ២ + ២  
ឆ្នាំសិក្សា ក្នុងគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា ។ អាយុនេះអាចរក្សាទុក ២៥ ឆ្នាំឡើងក៏បាន ៣០ ឆ្នាំ ស្របតាមមាត្រា  
១១ នៃ សហព័ន្ធកម្រិតៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវបើកចំពោះមន្ត្រីទាំងឡាយដែលស្ថិតយ៉ាង  
តិចបំផុតក្នុងថ្នាក់ លេខ១១ របស់ប្រទេសប្រទេស គ និងមានអាយុយ៉ាងតិចបំផុត ៥០ ឆ្នាំ ។ ចំពោះ  
មន្ត្រីក្នុងក្របខ័ណ្ឌដែលមានសញ្ញាប័ត្រសមមូល និងមធ្យមសិក្សាប្រភេទទី ២ + ២ ឆ្នាំសិក្សា ក្នុងគ្រឹះ  
ស្ថានឧត្តមសិក្សាអាចប្រឡងប្រជែងក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះបាន ដោយពុំគិតលក្ខខណ្ឌ មានន្តរស័ក្តិ និង  
ប្រភេទក្របខ័ណ្ឌឡើយ ហើយមានអាយុតិចបំផុត ៥០ ឆ្នាំ ។

**ជំពូកទី ៤  
ការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង គម្រិត្យសាកលវិទ្យាល័យ និង ការគាំទ្រ**

**មាត្រា ៨ .-**  
បេក្ខជនដែលត្រូវបានប្រើសិទ្ធិស្នើសុំតាមរយៈការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ និង-ឬ  
ក្នុងចំណោមនិស្សិត មានឋានៈជាសិស្សមន្ត្រីក្រុមការ ហើយត្រូវទទួលការបណ្តុះបណ្តាលដំបូងនៅ  
សាលាក្រុមប្រឹក្សាសាលា ។

**មាត្រា ៩.**

មន្ត្រីក្រុមការប្រឆាំងប្រព្រឹត្តិកម្មសាមញ្ញ សិស្សមន្ត្រីក្រុមការប្រឆាំងប្រព្រឹត្តិកម្មសាមញ្ញ ត្រូវបានចាត់តាំងដោយទៅបំណិករងរតាម ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដោយត្រូវបានតែងតាំងជាមន្ត្រីក្រុមការប្រឆាំងប្រព្រឹត្តិកម្មសាមញ្ញ ដោយប្រកាសរបស់ រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសុខាភិបាល។

មន្ត្រីក្រុមការប្រឆាំងប្រព្រឹត្តិកម្មសាមញ្ញនេះ ត្រូវតែងតាំងកម្មសិក្សាមួយដែលមានរយៈពេលដូចខាងក្រោម ៖

១- ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីនិស្សិត

២- ៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលមិន ពុំស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការរដ្ឋបាល។

ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលមិនពុំស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌ លេខាធិការរដ្ឋបាល គឺត្រូវតែងតាំងកម្មសិក្សាសាមញ្ញឡើយ ។

ក្រោយពេលធ្វើកម្មសិក្សាសាមញ្ញមន្ត្រីដែលតែងតាំងចំពោះ ទី១ និង ទី ២ ខាងលើ ត្រូវបាន តែងតាំងស៊ីបក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការប្រឆាំងប្រព្រឹត្តិកម្មសាមញ្ញ ត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយធ្វើកម្មសិក្សាបន្ត បន្ថែមដែលមានរយៈពេលអតិបរមា ត្រឹម ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលតែងតាំងចំពោះទី១ និង ៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលតែងតាំងចំពោះ ទី២ ។ មន្ត្រីដែលពុំបានទទួលជាប់ក្នុងការធ្វើកម្មសិក្សាបន្ថែម នេះ ត្រូវបានលុបចោលប្រសិនបើចេញមកពីនិស្សិត ឬមួយបញ្ចូលទៅក្រុមខ័ណ្ឌដើមរបស់ខ្លួន វិញ ប្រសិនបើចេញមកពីមន្ត្រីរាជការដោយគិតបញ្ចូលសំរាប់អំពីភាពការងារ ។ ករណីខាងលើទាំង នេះត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសុខាភិបាល។ តាមសំណើរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមញ្ញ ដោយបញ្ជាក់មូលហេតុ ហើយត្រូវធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ ៣ ខែ ក្រោយការ បញ្ចប់កម្មសិក្សា ។

មន្ត្រីក្រុមការដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបញ្ចូល ទៅក្នុងថ្នាក់លេខ ១៤ នៃឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការ ។

មន្ត្រីក្រុមការដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវបញ្ចូល ទៅក្នុងថ្នាក់ដែលមានសន្តស្សន៍យុវវ័យខ្ពស់លើបន្ទាប់ពីសន្តស្សន៍តាមរបស់សាមីខ្លួន ។

ការតែងតាំងស៊ីបក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការ ត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុក្រឹត្យ ។

ជំពូកទី ៥

ការតែងតាំង

មាត្រា ១០ .

ក្រោយពេលត្រូវបានតាំងសម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍ហើយ មន្ត្រីក្រុមការណ៍នេះ អាចត្រូវបានតែងតាំង ក្នុងមុខតំណែងនៃណាមួយដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៥ ខាងលើស្របតាមឋានន្តរបុគ្គលរបស់ខ្លួន ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួង-ស្ថាប័នសាមីតាមបែបបទដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ២៤ នៃព្រះរាជក្រឹត្យ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៥ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។

មាត្រា ១១ .

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍អាចផ្លាស់ប្តូរពីក្រសួង ស្ថាប័នមួយ ទៅក្រសួង-ស្ថាប័នមួយទៀត តាមការស្នើសុំរបស់សាមីខ្លួន ឬតាមតម្រូវការ ការងារដោយមានការឯកភាពរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នសាមី ទាំងពីរនិងដោយមានការយល់ព្រម ពីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

ការផ្លាស់ប្តូរនេះ ជាគោលការណ៍អាស្រ័យដោយតំណែងដែលមាននៅទំនេរក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័ន មួយទៀត ឬដោយសំណូមពរការងារចាំបាច់ ។

ជំពូកទី ៦

ការឡើងថ្នាក់ និង ការឡើងថ្នាក់ខ្ពស់

មាត្រា ១២ .

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍ ត្រូវបានឡើងថ្នាក់ទៅតាមលក្ខខ័ណ្ឌដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២០ និង មាត្រាបន្តបន្ទាប់នៃសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

លក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋានដែលត្រូវពិនិត្យឡើងថ្នាក់មានដូចខាងក្រោមនេះ ៖

- គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ
- មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
- សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ
- មានសីលធម៌ល្អ

ការឡើងថ្នាក់នៃអ្នករាជការក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះ ត្រូវគិតក្នុងសមាមាត្រ ៣ ភាគ ៥ តាមវេនជ្រើស រើសនិង ១ភាគ ៥ តាមវេនអតីតភាព ហើយត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

**មាត្រា ១៣ .-**

គោលការណ៍នៃការតម្លើងឋានន្តរស័ក្តិត្រូវតម្លើងទៅក្នុងថ្នាក់ដំបូង នៃឋានន្តរស័ក្តិខ្ពស់លើបន្ទាត់ ឬ ក្នុងករណីចាំបាច់ ត្រូវដំឡើងទៅក្នុងថ្នាក់ដែលស្របជាមួយសន្តស្សន៍ខ្ពស់លើបន្ទាត់ គឺសន្តស្សន៍ ចាស់របស់មន្ត្រីសាមី ។

ការតម្លើងឋានន្តរស័ក្តិ ត្រូវអនុវត្តតាមរបៀបស្របជាមួយចំនួនតំណែងដែលមានទំនេរនៅក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិនោះ ពេលប្រើប្រាស់តាមការចុះបញ្ជីក្នុងតារាងតម្លើងឋានន្តរស័ក្តិ ឬ តាមរបៀបការ ប្រឡងប្រជែង ឬមួយតាមរបៀបការបញ្ជូនចំណូលរយៈពេលវែងនៅក្នុងប្រទេស ។

ការតម្លើងឋានន្តរស័ក្តិ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

**មាត្រា ១៤ .-**

អាចតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារដើមខ្សែ គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ១១ នៃឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារ ។ អាចតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនាយក្រុមការងារ គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបាន ឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ៧ នៃឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារដើមខ្សែ ។

ការតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិមួយខ្ពស់ជាងអាចផ្តល់ឧបនិស្ស័យដល់មន្ត្រីសាមី សំរាប់កាន់មុខ តំណែងស្របតាម ឋានន្តរស័ក្តិថ្មីនោះ ដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៥ នៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះ ។

**មាត្រា ១៥ .-**

សន្តស្សន៍សំរាប់ថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនីមួយៗ នៃក្រុមខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារ និងតម្លៃឯកតានៃ សន្តស្សន៍ ព្រមទាំងរបបលាភការផ្សេងៗទៀត ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យដោយឡែក ។

**មាត្រា ១៦ .-**

**ជំពូកទី ៧**

**មន្ត្រីច្បាប់ដោយឡែក**

មន្ត្រីនៃក្រុមខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារ ត្រូវដាក់អោយចូលនិវត្តន៍នៅពេលដល់អាយុ ៥៥ ឆ្នាំ ។

ដោយឡែកមន្ត្រីនៃក្រុមខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារដែលបំរើការងារក្នុងក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ការចូលនិវត្តន៍ត្រូវបានកំណត់ដល់អាយុ ៦០ ឆ្នាំ ដូចក្របខ័ណ្ឌគ្រូបង្រៀននៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ។

ចំពោះការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

មាត្រា ១៧.

អង្គការស្រុកប្រទេសកម្ពុជា ដែលមានសមាជិកភាព និងសមាជិកភាពមួយ  
ប្រើប្រាស់ត្រូវបានគេដឹងថាជាសមាជិកភាព ។

មាត្រា ១៨.

សមាជិក និងសមាជិកសមាជិកភាពអង្គការ ត្រូវកំណត់ដោយ  
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ គ្រឹះស្ថានសមាជិកភាព ។  
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ គ្រឹះស្ថានសមាជិកភាព ត្រូវកំណត់ដោយ  
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ គ្រឹះស្ថានសមាជិកភាព ។

មាត្រា ១៩.

ចំនួនសមាជិកភាព ត្រូវកំណត់ដោយ  
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ គ្រឹះស្ថានសមាជិកភាព ។  
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ គ្រឹះស្ថានសមាជិកភាព ត្រូវកំណត់ដោយ  
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ គ្រឹះស្ថានសមាជិកភាព ។

មាត្រា ២០.

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ គ្រឹះស្ថានសមាជិកភាព ត្រូវកំណត់ដោយ  
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ គ្រឹះស្ថានសមាជិកភាព ។

មាត្រា ២១.

នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជ  
ក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចេញព្រះហស្តលេខ ៣១១ ។  
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០៤ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៧  
ព្រះហស្តលេខ  
នរោត្តម សីហនុ

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយ  
ព្រះមហាក្សត្រ សូមឡាយព្រះហស្តលេខ  
នាយករដ្ឋមន្ត្រី បានយកសេចក្តីជ្រាបជូន  
ហត្ថលេខា សម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី សូមចុះហត្ថលេខា  
ហត្ថលេខា នៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ  
ហត្ថលេខា

\*\*\*