



# យុទ្ធសាស្ត្រនាថលាប់ជន្យប្រជាធិបតេយ្យ

ខែវិច្ឆិក ឆ្នាំ២០១៩

ប្រធានកម្មដ្ឋាន

២០១៨-២០១៩

ការចែកចាយនកសារនេះ គ្រប់បានវិធានីងរហូតដល់ពេលដែលដាក់សារនេះ គ្រប់បានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា  
កិច្ចការ ក្រុមប្រឹក្សាភាសាអង់គ្លេស ក្នុងក្រុមប្រឹក្សាផ្លូវការ ដែលបានរៀបចំឡើងនៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាប្រជាធិបតេយ្យ និងជាប្រធានកម្មដ្ឋាន និងជាប្រធានការប្រជាធិបតេយ្យ នកសារនេះជាសាធារណៈ ស្របតាមគោលនយោបាយស្ថិភីការទាំងអស់នៃសាធារណៈរបស់ជាតិក្នុងក្រុមប្រឹក្សាប្រជាធិបតេយ្យ នកសារនេះ ឆ្នាំ២០១៩។

ជនាតារអនុវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រ

**សម្រាប់តម្លៃបច្ចុប្បន្ន**  
(គិតត្រីមថ្ងៃទី ២០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨)

ឯកតាប្រើប្រាស់	-	រៀល (KR)
KR 1.00	=	\$0.0002
\$1.00	=	KR4,080

**អង្គភាព**

ADB	-	ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍ភាសី
CPS	-	យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែកប្រចាំប្រពេល
D&D	-	វិមានភាព និងវិសហមជ្ជការ
GMS	-	មហាអនុគមន់ទេស្សមេគង់
M&E	-	ការគ្រប់គ្រងឯកសារ
NSDP	-	ដែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ
PFM	-	ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
PPP	-	ការណ៍ដែករាយនឹស់យសាធារណៈ និងនឹស់យនុកជន
PSM	-	ការគ្រប់គ្រងនឹស់យសាធារណៈ
RCI	-	កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងសមារណកម្មគម្រោង
RSIII	-	យុទ្ធសាស្ត្រចក្ខុការណ៍ស្តីពី កំណើន ការងារ សមាជិក និងប្រសិទ្ធភាព ដំណាក់កាលទី៣
SMEs	-	សហគ្រាសខ្លាតក្នុង និងមធ្យម
TA	-	ជំនួយបច្ចេកទេស

**សម្រាប់**

នៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ: "\$" សំដើចំពោះជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក

ឯកសារនេះ: ត្រូវបានបង្រៀបចេញពីការងារអង់គ្លេស ដើម្បីធ្វើឲ្យប្រើប្រាស់សាធារណៈដែនឱ្យបានកាន់តែទូលំ ទូលាយ។  
ការងារអង់គ្លេស គឺជាការងារបស់ធានាការអភិវឌ្ឍន៍ភាសី ហើយជាកសារច្បាប់ដើម្បីការងារអង់គ្លេសនៃឯកសារនេះ:  
គឺជាកសារដែលត្រូវបានបង្រៀបចេញ និង ផ្តល់ការងារអង់គ្លេស នៅក្នុងការងារអភិវឌ្ឍន៍ភាសី។ កល់ការងារក្រសួងទាំងឡាយណាមេរោង  
ពីឯកសារនេះ: ត្រូវរៀបចំឡើងកសារច្បាប់ដើម្បីនៅក្នុងការងារអង់គ្លេស។

អន្តប្រធាន	S. Groff, ប្រពិបត្តិការ ២
អគ្គនាយក	J. Nugent, នាយកដ្ឋានអាសីវាគ្មេយះ (SERD)
នាយក	E. Sidgwick, និភ័សដ្ឋានបេសកកម្មប្រចាំកម្ពុជា (CARM), SERD
ប្រធានប្រុម	J. Hansen, សេដ្ឋកិច្ចវិទ្យាបានផែនខ្លួនសំប្រចាំប្រទេស (CARM), SERD P. Brimble, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំប្រចាំប្រទេស និភ័សដ្ឋានបេសកកម្មប្រចាំកម្ពុជា SERD
សមាជិកប្រុម	S. Aman-Wooster, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកអភិវឌ្ឍន៍សង្គម (ការពារសុវត្ថិភាព) SERD S. Ancha, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកប្រព្រលរាកាសជាតុ SERD H. Aoki, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកប្រព្រលរាកាសជាតុ SERD E. Araneta, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកសម្របសម្រួលប្រពិបត្តិការ នាយកដ្ឋានប្រពិបត្តិការនឹងយោងកជន S. Bando, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកកិច្ចសហប្រពិបត្តិការតំបន់ SERD R. Barba, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកកិច្ចការពារសុវត្ថិភាព (CARM), SERD G. Bui, សេដ្ឋកិច្ចវិទ្យាបែងចែកជាន់ប្រចាំឆ្នាំ (CARM), SERD C. Chea, អ្នកជំរើកទេសសំដ្ឋិកយេនខ្មែរ (CARM), SERD S. Chea, មន្ត្រីរាជការក្រោមរដ្ឋបាល (CARM), SERD T. Dang, អ្នកជំរើកទេសសំដ្ឋិកបរិស្ថាន SERD S. Date, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកដីកដៃពុន SERD L. Ding, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកពាណិជ្ជកម្ម SERD P. Doung, មន្ត្រីជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកសេដ្ឋកិច្ច (CARM), SERD S. Hel, ជំនួយការគ្រប់គ្រងជាន់ខ្លួន (CARM), SERD C. Hem, មន្ត្រីគ្រប់គ្រងជាន់ខ្លួន (CARM), SERD U. Hoque, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកអភិវឌ្ឍន៍សង្គម SERD N. Ikemoto, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកបរិស្ថាន SERD E. Izawa, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកអប់រំ SERD R. Kausar, ប្រធានសំដ្ឋិក រដ្ឋបាលក្រោមរដ្ឋបាល (CARM), SERD M. Kob, អ្នកជំរើកទេសជាតិ សំដ្ឋិកប្រព្រលរាកាសជាតុ (CARM), SERD N. LaRocque, អ្នកជំរើកទេសជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកអប់រំ SERD P. Long, មន្ត្រីគ្រប់គ្រងជាន់ខ្លួន (CARM), SERD S. Mar, មន្ត្រីជាន់ខ្លួនសំដ្ឋិកនឹងយោងសង្គម (CARM), SERD C. Ouch, មន្ត្រីកម្មវិធីជាន់ខ្លួន (អភិបាលកិច្ច) (CARM), SERD N. Ouk, មន្ត្រីគ្រប់គ្រងជាន់ខ្លួន (CARM), SERD

<p>S. Ouk, មន្ត្រីផ្ទៀកកិច្ចការពារសុវត្ថិភាព (CARM), SERD</p> <p>S. Ranawana, អ្នកជំរើសជាន់ខ្ពស់ផ្ទៀកដែនបានធម្មជាតិ SERD</p> <p>J. L. Gomez Reino, អ្នកជំរើសជាន់ខ្ពស់ផ្ទៀកគ្រប់គ្រងសាធារណៈ SERD</p> <p>S. Ros, មន្ត្រីសម្របសម្រួលទំនាក់ទំនងធសាធារណៈ (CARM), SERD</p> <p>K. Schelzig, អ្នកជំរើសជាន់ខ្ពស់ផ្ទៀកវិស័យសង្គម SERD</p> <p>S. Schipani, អ្នកជំរើសជាន់ខ្ពស់ផ្ទៀកគ្រប់គ្រង SERD</p> <p>V. Sin, ជំនួយការផ្ទៀកប្រតិបត្តិការ (CARM), SERD</p> <p>I. Sokha, មន្ត្រីកម្មវិធី (CARM), SERD</p> <p>S. Teoh, អ្នកជំរើសផ្ទៀកវិធី (CARM), SERD</p> <p>S. Tukuafu, ប្រធានសេដ្ឋកិច្ចវិទ្យា SERD</p> <p>L. Yang, អ្នកជំរើសផ្ទៀកចាមពល SERD</p> <p>M. White, អ្នកជំរើសផ្ទៀកអភិវឌ្ឍន៍តំបន់ទីក្រុង SERD</p>	<p><b>ជំនួយការគ្រប់គ្រង</b></p> <p>T. Niazi,</p> <p>អ្នកជំរើសជាន់ខ្ពស់ផ្ទៀកគ្រប់គ្រងសាធារណៈ:នៃនាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍តំបន់និងការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយនិរន្តរភាព (RSDD)</p> <p>M. Rattlinger, អ្នកជំរើសផ្ទៀកប្រព័ន្ធរាជាណាព្យាបាល RSDD</p> <p>S. Tanaka, អ្នកជំរើសជាន់ខ្ពស់ផ្ទៀកអភិវឌ្ឍន៍សង្គម RSDD</p> <p>P. Vandenberg, សេដ្ឋកិច្ចវិទ្យាដាន់ខ្ពស់ផ្ទៀកកសាងសមត្ថភាព</p> <p>និងការបណ្តុះបណ្តាល នៃវិច្ឆាសាន ADB</p> <p>B. Woods, អ្នកជំរើសជាន់ខ្ពស់ផ្ទៀកគ្រប់គ្រងលទ្ធផលនៃនាយកដ្ឋានយុទ្ធសាស្ត្រ និងតំបន់នោះឡើយ។</p>
--	---

នៅក្នុងការរៀបចំនគរបាយឱ្យសាស្ត្រភាពជាដែកចូលបានធម្មយ ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បញ្ញានសម្រាប់គម្រោង ឬ ការលើកឡើងធម្មយពាកត់ព័ន្ធនឹងដែនដី ឬ តំបន់ភូមិសាស្ត្រធម្មយ នៅក្នុងកសារនេះ ជនាតាអភិវឌ្ឍន៍អាសី ពុមានចែកនាយកិច្ចិយទៅលើសានភាពស្របច្បាប់ ឬ សានភាពធ្វើដែនដី ឬ តំបន់នោះឡើយ។

# ទាញក្នុង

ទំព័រ

## ព័ត៌មានសម្រួលនៃពីរប្រធែល់

1. និន្ទាការអភិវឌ្ឍន៍ និងបញ្ហា	1
ក. បរិបទប្រទេស .....	1
ខ. ការរៀបចំនៅ និងទស្សនីសំយោស់ដូកិច្ច .....	3
គ. ចំណុចសំខាន់ៗនៃយុទ្ធសាស្ត្រប្រចាំប្រទេសមុន របស់ជនភាគអភិវឌ្ឍន៍អាសី .....	4
2. យុទ្ធសាស្ត្រប្រចាំប្រឆាំង	6
ក. យុទ្ធសាស្ត្រជាតិរបស់រដ្ឋបាល .....	6
ខ. យុទ្ធសាស្ត្រប្រចាំប្រទេសរបស់ជនភាគអភិវឌ្ឍន៍អាសី .....	7
3. ការអនុវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រ	16
ក. គំរាយនិងបាន .....	16
ខ. ទិន្នន័យទូទៅនៃកម្មវិធី .....	16
4. ការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេន	17
ក. ការត្រួតពិនិត្យ .....	17
ខ. ហានិភ័យ .....	17
ប្រចាំថ្ងៃនៃយុទ្ធសាស្ត្រជាតិរបស់ជនភាគអភិវឌ្ឍន៍អាសី	19
បញ្ជីរាយនាមុខត្រូវការប្រើប្រាស់	23

## តំណែងទេសចរណ៍ពិភពលេខ

សម្រាកិច្ច	2010	2011	2012	2013 <sup>a</sup>	2014 <sup>b</sup>
GDP (ពាន់លាន \$, បច្ចុប្បន្ន)	11.2	12.8	14.0	15.2	16.8
GDP ក្នុងទេសចរណ៍ (\$, បច្ចុប្បន្ន)	805	902	968	1,037	1,125
កំណើន GDP (%), ក្នុងព័ត៌ម៉ែរ	6.0	7.1	7.3	7.2	7.0
កសិកម្ម	4.0	3.1	4.3	1.8	4.7
ឧស្សាហកម្ម	13.6	14.5	9.2	10.5	8.7
សេវាកម្ម	3.3	5.0	8.1	8.4	7.1
ការវិនិយោគក្នុងស្រុកសុប (% នៃ GDP)	17.3	22.0	23.5	23.5	21.5
ការសង្គមក្នុងស្រុកសុប (% នៃ GDP)	13.4	13.9	14.8	14.9	13.1
សន្លសូវនីកន្លែអ្នកប្រើប្រាស់ (ការយោនការប្រប្រលប្រចាំឆ្នាំ)	4.0	5.5	2.9	3.0	4.4
រូបិយវត្ថុទេស (M2) (ការប្រប្រលកាតាមយប្រចាំឆ្នាំ)	20.0	21.4	20.9	14.6	...
អធិរកបិរប្បញ្ញត្តិជាយម (ឱនភាព) (% នៃ GDP)	(8.1)	(7.5)	(5.2)	(5.0)	(4.8)
សមតុល្យពាណិជ្ជកម្មចំនួន (% នៃ GDP)	(14.1)	(11.6)	(14.6)	(15.7)	(15.9)
សមតុល្យគណនីចរន្ត (% នៃ GDP) <sup>c</sup>	(10.4)	(8.8)	(11.6)	(10.8)	(11.3)
សេវាសំណងកម្មិបរទេស (% ការនាំចេញចំនួន និងសេវាកម្ម)	1.6	1.6	1.5	1.6	...
កម្មិបរទេស (% នៃ GDP)	29.3	28.4	30.6	31.6	31.2
<b>ការពិភ័យ និង សង្គម</b>	<b>ទសវគ្គភ្លោះ 1990</b>	<b>ទសវគ្គភ្លោះ 2000</b>	<b>ឆ្នាំផ្ទាល់រាយ</b>		
ចំនួនប្រជាធិន (លាន)	11.4 [1998]	13.4 [2008]	14.7 [2013]		
កំណើនប្រជាធិន (ការយោនការប្រប្រលប្រចាំឆ្នាំ)	2.3 [1998]	1.54 [2008]	1.83 [2013]		
ជល់ដោយអត្រាអណែម (ក្នុង ៩០០.០០០ កំណើនពារស់)	437 [1997]	472 [2005]	206 [2010]		
អត្រាអណែមទាក់ (កាយុក្រាម១ឆ្នាំ ក្នុង ៩.០០០ កំណើនពារស់)	95 [1998]	65 [2005]	45 [2010]		
ជីវិតស់នៅតាមធម្មាននៅពេលកែវ (ឆ្នាំ)	50 [1990]	61 [2007]	63.6 [2012]		
			64.3 (ចិត្ត)		
			60.5 (បុរីសំ)		
អភិវឌ្ឍន៍ស្ថិតិយវត្ថុ (%)	67.3 [1998]	77.6 [2008]	88 [2010]		
ការចុះណែនាំចុលរឿងសរុបនៅក្រឹតបច្ចេកវិទ្យាសិក្សា (%)	77.8 [1998]	95.4 [2006]	98.2 [2011]		
កម្មៈអាហារូប្បុន្មាត់ (ការយោនអាមេរិកមេដ្ឋាន)	...	43.2 [2005]	39.9 [2010]		
ប្រជាធិនសំណងនៅក្រោមខ្សោតការប្រព័ន្ធដំបូង (%)	...	47.8 [2007]	18.9 [2013]		
ប្រជាធិនដែលទទួលបានប្រកួតទីកស្សាត (%)	21.5 [1990]	41.5 [2000]	71.3 [2012]		
ប្រជាធិនដែលទទួលបានហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធគនាមយស្សាត (%)	2.8 [1990]	16.3 [2000]	36.8 [2012]		
<b>បិស្សាន</b>	<b>ឆ្នាំផ្ទាល់រាយ</b>	<b>ឆ្នាំផ្ទាល់រាយ</b>			
ការបំកាយខស្ស់ការុនិក (តាន)	286,000 [1980]	4,180,380 [2010]			
ការបំកាយខស្ស់ការុនិក ក្នុងមួយឆ្នាំ (តាន)	0.04 [1980]	0.29 [2010]			
តំបន់វត្ថុ (លានហិកតា)	12.94 [1990]	9.97 [2011]			
ប្រជាធិននៅតំបន់ទីក្រុង (ការនៃប្រជាធិនសរុប)	9.0 [1980]	20.4 [2013]			

ជុលប័ត្រ ADB (កម្មិតលំទៅដី (sovereign loan) គិតព្រឹមថ្ងៃទី ៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៩)	OCR	ADF	សរុប
ចំនួនកម្មិតសរុប	2	71	73
ចំនួនទីក្រារកំកម្មិតសរុប (លាន \$)	83.0	1,686.8	1,769.8
<b>ការដឹកសាខាទំបន់</b>			
មូលនិធិសរុបដែលមានសម្រាប់ដឹក្សាក់ (លាន \$)	83.0	1,686.8	1,769.8
ចំនួនទីក្រារកំដឹលក្រុវបានដឹក (លាន \$)	...	1,203.3	1,203.3
ការរយៈនៃទីក្រារកំដឹលក្រុវបានដឹក			
(ចំនួនទីក្រារកំដឹលក្រុវបានដឹក/ចំនួនទីក្រារកំសរុបដែលមាន)	...	71.3%	67.9%

... = ឆ្នាំ, ( ) = អវត្ដមាន, [ ] = ឆ្នាំចុងក្រោយបំផុតដែលមានទិន្នន័យ, ADB = ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍ការសីវិភាគ, ADF = មូលនិធិអភិវឌ្ឍន៍ការសីវិភាគ,

GDP = ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប, M2 = ចិវកាតុបំផុលយោ, OCR = ផន្លានមូលដឹងមួយគ្រាប់

a ការចាត់ប្រមាណ

b ការរករណ៍

c មិនរាយបានការងារជាមួយការទេ

ប្រកប : រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា, ទិន្នន័យនៃទស្សនវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ការសីវិភាគ, កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាធាតិ និង ធនាគារពិភពលោក។



ដូច្នេះ ឬកតាត់ងាយឆ្លាក់ខ្លួនទៅក្នុងភាពក្រឹត្យវិញ្ញាបំផុត សូមឱ្យកើបតិតុចតាមកំអាធទានឯកតាត់ទោនាក់ក្នុងភាពក្រឹត្យវិញ្ញាបានយ៉ាងងាយ។ ក្នុងធនាគារ ពេលដែលដែលត្រូវប្រព័ន្ធគាត់ពារសង្គមពេញលេញ អត្រាកង់៖ រាបរូបតិតុមុខ ក្នុងចំណោមកុមារមានកម្រិតខ្ពស់ ហើយមានគ្រួសារក្រឹត្យវិញ្ញាបំផុតដែលមិនត្រូវបានដោះស្រាយជីវិត ប៉ុចំឡើប៉ុណ្ណោះ ។

**3. សមធិំយេនខ្សោះ៖** ផ្តើតតែតិតិនិតិវិញ្ញាបានទីរបស់ស្ថិតិក្នុងសង្គមកម្មិត នៅតែបន្ទាន់បញ្ហាប្រឈមចំពោះសមធិំយេនខ្សោះរក្សានេះ៖ នាទ្វាំ២០១៩ ខណៈពេលដែល ៨៥% នៃស្ថិតិនិតិមានអាយុថ្ងៃៗពី ១៥-៦៤ ឆ្នាំ ពាន ចូលរួមក្នុងកំហែងពលករ ក្នុងទោនាគារស្ថិតិ ៥៥% ធ្វើការក្នុងវិស់យោសិកម្ម ដែលសមាត្រនេះ មានកម្រិតថែរបន្ទាន់ តាមពីត្វាំ២០០៤ មក។ សមាត្រនេះស្ថិតិដែលបានចូលរួមប្រើបារើកងារនៅក្នុងវិស់យោសិកម្ម និងសេវាកម្ម កំបានមានការប្រប្រលប់និចបន្ទុចដីដែរ។ ក្នុងចំណោមពលករដែលធ្វើការងារទូលាតានបៀវត្សក្នុងវិស់យោសិកម្ម សេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធ ពលករជាស្ថិតិមានចំនួននៅត្រីម ២៧% ប៉ុណ្ណោះ ដែលឬកតាត់ភាពក្រឹត្យវិញ្ញាបំស្ថិតិ និងសេដ្ឋកិច្ចនៃពេលការងារយោងត្រូវ ទៅក្នុងការងារទូលាតានបៀវត្សក្នុងការចុះឈ្មោះចូលរួម នៅក្នុងកម្រិតបច្ចុប្បន្ន និងអនុវិញ្ញាលូយត្រូវបានបង្រៀន ហើយអត្រាអភ្នែរភាពមានការកើនឡើង ហើយទោះបីជារប្បធម៌សង្គម និង សេដ្ឋកិច្ចនៃតែបន្ទាន់បានបន្ទុចំពោះការអប់រំបស់កុមារីក់ដោយ។ កុមារីនេះតែបានបង់ការសិក្សា ក្នុងកម្រិតមួយខ្ពស់ជាងកុមារ ដែលភាពក្រឹត្យនេះបានបញ្ជាក់ថារបស់កុមារីក់ដោយ។

**4. គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហសវត្សកម្មិត៖** រាជរដ្ឋាភិបាលមានការបញ្ជាផិត្តសម្រចចបាននូវគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហសវត្សកម្មិត៖ (MDG) នៅឆ្នាំ២០១៥ ប៉ុន្តែ វឌ្ឍនភាពមានលទ្ធផលចំនួន ៩៣% កម្មិត៖ ជាប្រទេស មួយដែលសម្រចចគោលដៅបានមុនពេលកំណត់នៅក្នុងវិស់យោសាប្រើប្រាស់ ដូចជា ក្នុងការការតបន្ទាយភាពក្រឹត្យការបង្កើនការចុះឈ្មោះចូលរួមកម្រិតបច្ចុប្បន្ន និង ការប្រយុទ្ធប្រកាសនៃជីវិះអេដស៊ិន និង ជីវិះរេង។ សូចនាករ ដែលទទួលនឹងសម្រចចបាននាទ្វាំ២០១៥ រួមមាន អត្រាបញ្ចប់ការអប់រំកម្រិតបច្ចុប្បន្ន និង សមាត្រយេនខ្សោះនៅក្នុងការអប់រំកម្រិតមួយមិត្តភក្តារ ហើយទោះជាដូច្នេះតើ អត្រាចុះឈ្មោះចូលរួមបានបញ្ជាក់ថារបស់កុមារីក់ដោយ។ និងការបង្កើនការចុះឈ្មោះចូលរួមបានបញ្ជាក់ថារបស់កុមារីក់ដោយ។ គោលដៅទាំងនេះ មានគ្រួសារចំនួនតែ២២% ប៉ុណ្ណោះដែលមានបង្គាន់បៀវត្សស៊ា តំបន់ប្រើប្រាស់ ៥៥% មានកម្រិតទាបជាងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហសវត្សកម្មិត ដែលបានកំណត់ត្រីម ៦០% ។ ជាមួយនឹងការបង្កើនការចុះឈ្មោះចូលរួមបានបញ្ជាក់ថារបស់កុមារីក់ដោយ បញ្ចប់បញ្ហារមួយចំនួន ដូចជា ចម្ងាយការក្រុង ជីវិះប្រែង និង ដើមប្រែងខ្សោះប្រទេសកម្មិត ទំនួននឹងអាធសម្រចចបាននូវគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហសវត្សក្នុងឆ្នាំ២០១៥<sup>3</sup>។

<sup>3</sup> ការរាយការណ៍ប្រើប្រាស់ (សង្គម) (អាធសកម្មិតបានពីបញ្ជីរាយការណ៍កសារដែលបង្ហានភ្លាប់ក្នុងខេត្តខេត្តទេ)។



អភិវឌ្ឍន៍ដទៃទៀត ត្រូវបានវិនិច្ឆ័យ នឹងផ្ទើយកសម្រួលទៅលើការធ្វើធម្មតា និងការគ្របដណ្តូប់អគ្គិសនី ព្រមទាំង ការតបនយកដោរអគ្គិសនីដូចជាអាជីវកម្ម ស្ថានភាពចិនលួយនៅតាមផ្លូវលំបាតី ផ្លូវលំខេត្ត និងផ្លូវលំជនបទ តីជាត់ណុច ខ្សោយចម្លោងនៃប្រព័ន្ធឌីកធម៌តាមផ្លូវក្រឹមលំខេត្ត កម្ពុជាមានអគ្គារាណយៈព្រោះកែវិសិធភីនិងផ្លូវតាក់បេក្ខុងបាប់ផុត ក្នុងចំណោមប្រពេសជាសមាជិកអាស៊ាន។ អំពីក្រុមហ៊ុនយោងនៃកែបន្នបាត់ទុកទា ជាត់ណុចដែលគ្រប់ប្រពេសក្នុងប្រពេសកម្ពុជា។

**8. វិស័យឯកជន :** ការបុលូរមចំណែកនៃវិស័យឯកជននៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចបានចំនួនជាង ៨០%។ វិស័យនេះ ភាគច្រើនជាសហគ្រាស និង កសិក្សានក្របប្រព័ន្ធដែលមានចំណែកបំពុំថ្មី ហើយសហគ្រាសទំនើបជំងឺមានចំនួនកិច្ចបុំណ្ណោះ។ ព្រមទាំងដែលមានប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការស្ថិតនៅថ្ងៃឆ្នាំប្រកួតសហគ្រាសទាំងទីមុននេះមានចំនួនកិច្ចបុំណ្ណោះ។ ក្នុងខាងនេះ ជាត់ណុចខ្សោយមួយនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធដីសំណងជន ទាំងនៅតំបន់ជនបទ និង តំបន់ទីក្រុង ដែលជាកត្តាកំងស្បែះដល់ការអភិវឌ្ឍន៍ខ្សោយការកិច្ចបុំណ្ណោះ និងពិធីកម្ពុជាដែលកិច្ចបុំណ្ណោះ។ ហើយពីការបន្ទាន់បង្កើតឡើងការអភិវឌ្ឍន៍ខ្សោយការកិច្ចបុំណ្ណោះ និងការកិច្ចបុំណ្ណោះ ជាពីរភាពប្រចាំឆ្នាំបានមកពេលខ្សោយការកិច្ចបុំណ្ណោះ។ នៅក្នុងការអង្កេតស្ថិតកិច្ចបុំណ្ណោះ និងក្របប្រព័ន្ធ បានជាក់ពិនិត្យទៅលើមានចំណែកដែលបានបង្កើតឡើងការអង្គភាពនៃការបង្កើតគ្រប់ប្រចាំឆ្នាំបាន (៩៧%), បញ្ចប់រដ្ឋបាលនៃការបង្កើតគ្រប់ប្រចាំឆ្នាំបាន (៨១%), ការដើរក្រុងការបង្កើតគ្រប់ប្រចាំឆ្នាំបាន (៨៦%), ការដើរក្រុងការបង្កើតគ្រប់ប្រចាំឆ្នាំបាន (៨៩%), ការដើរក្រុងការបង្កើតគ្រប់ប្រចាំឆ្នាំបាន (៩៣%), ការដើរក្រុងការបង្កើតគ្រប់ប្រចាំឆ្នាំបាន (៩៥%), ការដើរក្រុងការបង្កើតគ្រប់ប្រចាំឆ្នាំបាន (៩៥%), ការដើរក្រុងការបង្កើតគ្រប់ប្រចាំឆ្នាំបាន (៩៥%) ។

#### **៨. កំណត់រាល់ការក្រុងប្រពេសកម្ពុជាផ្លូវការប្រចាំឆ្នាំបាន**

**9. យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែកជូនប្រចាំប្រចាំឆ្នាំបាន (CPS) សម្រាប់ប្រពេសកម្ពុជា ឆ្នាំ២០១៩-២០២៣ របស់ជនាតារ អភិវឌ្ឍន៍ការសី (ADB) បានសង្គត្រង់ទៅលើការការតបនយភាពក្រីក្រ តាមរយៈការលើកកម្ពស់កំណើនសេដ្ឋកិច្ច សម្រាប់ទាំងអស់ត្រា ការអភិវឌ្ឍន៍សង្គម និងសមម័យ។ យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែកជូនប្រចាំប្រចាំឆ្នាំបាន នៅក្នុងតាមរយៈការ វិស័យឯកជន ការបង្កើតអនុវត្តន៍យ និង សេដ្ឋកិច្ចបណ្តុះបណ្តាលវិធានីរៀះ។ និង វិស័យហិរញ្ញវត្ថុ (សិរីកម្ពស់ជនាតារ ហិរញ្ញូលនិងសម្រាប់សហគ្រាសខ្ពស់ក្នុងទីក្រុងប្រជាធិបតេយ្យ [SME]) និង មីក្រហិរញ្ញវត្ថុ)។ ព្រមជាមួយតាមនោះជនាតារ អភិវឌ្ឍន៍ការសីក្រុងការបង្កើតតែងតាំង និងក្របប្រចាំឆ្នាំបាន និងក្របប្រចាំឆ្នាំបាន ពាណិជ្ជកម្មសាធារណៈ ការគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈ (PSM) , ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (PFM) និងវិស័យការនិងវិស័យការ (D&D)។ កម្ពុជានោះបានធ្វើយ ពកបទនៃបណ្តាលឈរសេវាបច្ចុប្បន្ន និងបច្ចុប្បន្នសេវាបច្ចុប្បន្ន និងវិស័យការ និង វិស័យការ, ការគ្រប់គ្រងវិស័យការ និងក្របប្រចាំឆ្នាំ (គ្រប់គ្រងវិស័យការ), កម្ពុជានោះក្នុងពីរប្រចាំឆ្នាំបាន និងពីរប្រចាំឆ្នាំបាន និងក្របប្រចាំឆ្នាំ (គ្រប់គ្រងវិស័យការ), និងក្របប្រចាំឆ្នាំបាន (គ្រប់គ្រងវិស័យការ) និងក្របប្រចាំឆ្នាំបាន (គ្រប់គ្រងវិស័យការ) និងក្របប្រចាំឆ្នាំបាន (គ្រប់គ្រងវិស័យការ) និងក្របប្រចាំឆ្នាំបាន (គ្រប់គ្រងវិស័យការ) និងក្របប្រចាំឆ្នាំបាន (គ្រប់គ្រងវិស័យការ) ។**



គម្រោងមានភាពយើតប៉ារ និង (៤) ការរៀបចំគម្រោងនៅមានភាពអន់ខ្សាយ។ ចំណុចខ្លះខាតទាំងនេះ នឹងត្រូវដោះស្រាយតាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដីធ្វើប្រព័ន្ធដី ដោយការបន្ទាន់ធ្វើផែនការសកម្មភាពរួម ដើម្បី (៩) កែលម្នាច់ទៅលើការរៀបចំគម្រោងតាមរយៈការអនុវត្តន៍សកម្មភាពរៀបចំឡ្យចាប់ត្រូវស្អែ (readiness filters) និងការរៀបចំទុកឱ្យបានល្អជាមុន (១០) បន្ទាន់ការពារហានីកំយោធ្លេងទាមរយៈការកែលម្នាច់គុណភាពរបាយការណ៍សវនកម្ម និងការព្យិធនការគ្រប់គ្រងបិរញ្ញវត្ថុ និង (១១) ព្យិធនសមត្ថភាពបស់ទីត្បូកំងារប្រពិបត្តិ និងទីត្បូកំងារអនុវត្តតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលអំពីវិធីប្រពិបត្តិបទដ្ឋានរបស់រដ្ឋាភិបាលសម្រាប់គម្រោងដែលទទួលបានមូលនិធិតាំង ពីខាងក្រោម និងតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ (M&E)។

## ២. អ្នកឲ្យសាស្ត្រប្រចាំឆ្នាំនិង

### ៣. អ្នកឲ្យសាស្ត្រប្រចាំឆ្នាំនិង

12. យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណជើម្បីកំណើន ការងារ សមាគមៗ និងប្រសិទ្ធភាពនៅកម្ពុជាដំណាក់កាលទី៣ (RSIII) ដែងអំពីគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍សម្រាប់នីតិកាលទី៥នៃរដ្ឋិសកា(២០១៣-២០១៨)។ រាជរដ្ឋាភិបាលមីល យើងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណជើម្បីកំណើន ការងារ សម្រាប់តម្រូវប្រចាំឆ្នាំនិងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដំណាក់កាលទី៣ ដែលមិនបានបង្កើតឡើងទាំងអស់ ក្នុងគោលដៅបន្ទាន់ និងព្យិធនកិច្ចអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចិរភាពសម្រាប់រយៈពេលដែង សំដើរក្នុងកំណើនសេដ្ឋិច្ច, បន្ទាន់បានបង្កើតការងារ, ដែងចែកជូននៃកំណើនសេដ្ឋិច្ចប្រកបដោយសមាគមៗ និង ជានេះនូវប្រសិទ្ធភាពនៃស្ថាប័នសាធារណៈ និងការគ្រប់គ្រងជនជានគ្រប់ប្រភេទ។ ដែនការយុទ្ធសាស្ត្រ អភិវឌ្ឍន៍ជាផីត្រលំ២០១៨-២០១៩ ដែលយកយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណជើម្បីកំណើនការ មានគោលបំណងរួមក្នុងការការត់បន្ទាយភាពព្រឹត្តកម្មកប្រមាណ ១៥% ត្រឹមឆ្នាំ២០១៩<sup>៨</sup>។ ការាសិករ និង សមាសាត្ត យុទ្ធសាស្ត្រចម្លៃជាប្រចាំឆ្នាំនិងការប្រាកំណើនការ មានគោលបំណងរួមក្នុងការការត់បន្ទាយភាពព្រឹត្តកម្មកប្រមាណ ១៥% ត្រឹមឆ្នាំ២០១៩<sup>៨</sup>។

- (១) **អភិបាលកិច្ចលូ (កំណែទម្រង់ស្ថុល) :** (ក) ការប្រយុទ្ធប្រចាំឆ្នាំនៃពេទិកករណូយ (ខ) កំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (គ) កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របៀបច្បាលការគ្រប់គ្រងបិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ វិមានការ និងវិសហមជ្រើការ និង (យ) កំណែទម្រង់កងកម្មំងប្រជាប់អារុជ។
- (២) **កសិកម្ម :** (ក) ការលើកកម្មសំណិតភាពកសិកម្ម ពិធីធ្វើនីយកម្ម និង ពាណិជ្ជកម្ម និង ពាណិជ្ជកម្ម និងការប្រាស់សំភាពមិននឹងសំណាល់ជាតិដូចពីសង្កាម (គ) ការលើកកម្មសំភាពមិនបានបង្កើតឡើង និង រាជរដ្ឋាភិបាល និង (យ) ការគ្រប់គ្រងជនជានមួយជាតិប្រកបដោយចិរភាព។
- (៣) **ហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធប្រវត្តិ :** (ក) ការអភិវឌ្ឍន៍ហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធផម្ពានតមន៍ និងហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធ នៅទីក្រុង (ខ) ការគ្រប់គ្រងជនជានទីក និងប្រព័ន្ធដាកសាស្ត្រ (គ) ការអភិវឌ្ឍន៍ចាមពលអត្ថិសនី និង (យ) ការអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកវិទ្យាតំប់មាន និងសារគមនាគមន៍ ។
- (៤) **ការអភិវឌ្ឍន៍វិស៊យជកជន និងការងារ :** (ក) ការព្យិធនវិស៊យជកជន និងការជើរការវិនិយោគ

<sup>៨</sup> ដែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាផីត្រលំ២០១៨-២០១៩ ត្រឹមឆ្នាំ២០១៩ ត្រឹមបានអនុម័តដោយយុទ្ធសាស្ត្រ នៅថ្ងៃទី ២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩។



ការណាត់ដែលបាន និង ការងាយរងគ្រោះនៅកម្ពុជា។ ដើម្បីសម្រចចេញនូវគោលបំណងនេះ យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែលក្រចចំប្រចេស នឹងបញ្ហាលរបៀបរារៈយុទ្ធសាស្ត្រទាំងចីមិដែលមានក្នុងរបាយការការព្រៃតិនិត្យឡើងវិញចាក់កណ្តាលអាណាព្យាល់នៅក្នុងពេលខែក្នុងប្រតិបត្តិការទាំងអស់របស់នាទាមអភិវឌ្ឍន៍អាសីនៅកម្ពុជា៖ (១) កំណើនសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់ទាំងអស់ត្រាតមរយៈកំណើនសេដ្ឋកិច្ចខ្ពស់ប្រកបដោយនិរន្តរភាព និងការបង្កើត ពិធីភាពកាលនូវក្នុងភាពសេដ្ឋកិច្ចចេញនានាកាន់តែត្រីនា ការទួលបានកាលានូវក្នុងភាពទាំងនេះកាន់តែទូលំទូលាយ និង សំណាម្ភៃស្ថិភាពសង្គមដែលមានគោលដោច្បាស់លាស់ដើម្បីការពារដីក្រុកវិញ (២) កំណើនសេដ្ឋកិច្ចដែលមាន និរន្តរភាពធ្វើកិច្ចកិច្ចកិច្ចកិច្ច តាមរយៈការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាដែលមិនបែងចាយសំណើសំណើ និង អាកាសធាតុ ការអនុវត្តន៍វិធានការការពារបិស្សាន និងការព្រឹងសម្រួលភាពស្ថាប័ន និង (៣) កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងសមាថ្រណែកម្នតំបន់ តាមរយៈការសម្របសម្រួលគោលនយោបាយទៅនានាកាន់តែដីកិច្ចស្ថិភាព ដើម្បីត្រូវបង្កើតប្រយោជន៍សាធារណៈក្នុងតំបន់ និងសកលលោក និងការព្រឹកទីផ្សារតំបន់សម្រាប់ទាំងនឹង សេវាកម្ម និងមូលដន្តនានាកាន់តែមានវិសាលភាពកាន់តែជាងមុន។

16. ធ្វើយកបទនៅនឹងអនុសាសន៍នៃរបាយការនៃការព្រៃតិនិត្យឡើងវិញនៃចាក់កណ្តាលអាណាព្យាល់នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ២០២០ យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែលក្រចចំប្រចេស នឹងសង្គមតំបន់នៅក្នុងការព្រៃតិនិត្យឡើងវិញ និងសមាថ្រណែកម្នតំបន់ តាមរយៈការសម្របសម្រួលគោលនយោបាយទៅនានាកាន់តែដីកិច្ចស្ថិភាព និងសកលលោក និងការព្រឹកទីផ្សារតំបន់ និងដែលជាសកម្មភាពតួន្យេរបស់យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែលក្រចចំប្រចេសដើម្បីនេះ។

## ៤. សសរយុទ្ធសាស្ត្រ និងនូវបាន

17. យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែលក្រចចំប្រចេសបានកំណត់យកសសរយុទ្ធសាស្ត្រចំនួនពីរ សម្រាប់សកម្មភាពរបស់នាទាមអភិវឌ្ឍន៍អាសីក្នុងប្រចេសកម្ពុជា៖ (១) ការផ្សាយភ្លាប់ជនបទនៅនឹងតំបន់ទីក្រុង (២) ការអភិវឌ្ឍន៍នូវបានមនុស្ស និងសង្គម។ សសរយុទ្ធសាស្ត្រសម្របសម្រួលមួយដែលបានកំណត់យក តីការគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈ។ សសរយុទ្ធសាស្ត្រទីមួយ ប្រើអភិក្រមសមាថ្រណែកម្នមួយក្នុងសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍ ដោយប្រើប្រាស់យកតំបន់ដែលប្រជាធិបតេយ្យក្រុងនៃការប្រើប្រាស់យកតំបន់ទីក្រុង និងប្រកបដោយក្រុងក្រុងប្រព័ន្ធដីកិច្ច។ ក្នុងសសរយុទ្ធសាស្ត្រមួយនេះ នាទាមអភិវឌ្ឍន៍ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធភ្លាប់ជនបទ ជាមួយទីក្រុង និងតំបន់(សកម្មភាពឱ្យមានការអភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធដាកសាស្ត្រនិងការគ្រប់គ្រងនូវបានទីក អគ្គិសនីនៅតំបន់ជនបទ ផ្លូវជនបទ ប្រព័ន្ធដីជីថីការតាមតំបន់ជនបទ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធីក្រុង ការថែទាំផ្លូវ និងការសម្របសម្រួលពាណិជ្ជកម្ម), ប្រាមថ្វីជាបានជាប្រព័ន្ធដាកសាស្ត្រ និងលើកស្សីយភាពប្រកួតប្រើដែងនៃសហគ្រាសកសិរិភីក្នុង ដោយផ្តល់ទូរគត់នូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធប្រសើរដាងមុន ដែលបើកផ្លូវទៅនីញ្ញរបស់ពួកគាត់នៅទីផ្សារតំបន់និងពិភពលោក។ សសរយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍នូវបានមនុស្ស និងសង្គម រួមមាន ការអប់រំក្រិតមួរមិនក្នុង ការអភិវឌ្ឍន៍ដែល និង កិច្ចតាំបារសង្គម។ សកម្មភាពក្រោមការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ។ សសរយុទ្ធសាស្ត្រសម្របសម្រួលមួយនេះ និងកំណត់សកម្មភាពសិទ្ធិ និងអភិបាលកិច្ច ក្នុងប្រចេស ត្រូវទាំងផ្តល់យកតំបន់បន្ទាន់ដែលបានបង្កើតឡើង។







21. **ការអភិវឌ្ឍនៃធានមនុស្ស និងសង្គម :** ការវិនិយោគមិនគ្រប់គ្រាន់ទៅលើមូលដន្មមនុស្ស តីជាកត្តាបញ្ចប់  
មួយ ដែលនាំមានក្នុងខាងមូលដន្មមនុស្សត្រូវបានប្រទេសកម្ពារ។

- (១) **ការអភិវឌ្ឍនៃសំយោះ :** ធនាគារអភិវឌ្ឍនៃភាសាសីនិងផ្លាសយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការអប់រំក្រឹត  
មង្គលសិក្សា និងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិធានីវិធាន សំដើរសម្រាប់បាននូវគោល  
ដោនាទាននៃដែនការយុទ្ធសាស្ត្រអប់រំបស់រដ្ឋបាគិតាល ឆ្នាំ២០១៨-២០១៩។ ប្រពិបត្តិការរបស់  
ធនាគារអភិវឌ្ឍនៃភាសាសីក្នុងនិងយោះ និងផ្លាសយកគោលដោទៅលើការអប់រំក្រឹតមង្គលសិក្សា (ច្បាក់  
ទី៣-១២), ការព្រឹកលទ្ធភាពទូទាត់នានាការអប់រំ, ការកាត់បន្លយក្រាមាពោះបង់ការសិក្សា ធា  
ពិស់ស នៅក្នុងចំណោមសិស្សរក្រឹតកម្មវិធានសរស់នៅតំបន់ជាតិសម្រាប់, កំណែលមួ  
កម្មវិធីសិក្សាញការកំណត់នូវនិងមានប្រយោជន៍ជាន់មុន, និងការលើកកម្ពស់គុណភាពនៃការអប់រំ។
- (២) **ការអភិវឌ្ឍនៃដំណាក់:** ប្រជាពលរដ្ឋវិយក្យុងចាប្រើចិត្តក្នុងចំណោមប្រជាពលរដ្ឋវិយក្យុងជាន់  
២០០.០០០នាក់ ដែលចូលរួមកម្ពស់ការងាររដ្ឋបាក់ មានដំណាក់ និង ការអប់រំទាប់  
កត្តានេះធ្វើឲ្យជួរការណ៍ និង ភាពប្រភុទប្រជុំការងាររបស់ប្រទេសមានតំន់តោ យុទ្ធសាស្ត្រភាព  
ជាបង្កូចប្រចាំប្រទេស និងផ្លាសយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការធ្វើយិដល័រដ្ឋបាក់តាម ក្នុងការងារសំបុរី  
តីកម្មវិធីអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិធានីវិធាន ក្នុងការងារសំបុរី និងការ  
បណ្តុះបណ្តាលក្នុងប្រព័ន្ធនីរួម, លើកកំពស់គុណភាពនៃការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទៅកាន់តែខ្ពស់,  
និងជាក់បញ្ចាលដំនាក់ប្រចាំប្រទេស និងបង្កើតប្រចាំប្រទេស ឯុទ្ធសាស្ត្រភាពជាបង្កូចប្រចាំប្រទេស  
តីនិងផ្លាសយកចិត្តទុកដាក់ដីជាគែវ ទៅលើការលើកកំពស់ការចូលរួមចំណោមក្នុងការងារ  
ជាបាយកំពង់ដែលនឹងការងារអភិវឌ្ឍនៃបណ្តុះបណ្តាល យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាបង្កូចប្រចាំប្រទេស
- (៣) **កិច្ចការសង្គម :** ដើម្បីត្រួតពិនិត្យកិច្ចការសង្គមមួយ ផ្ទុកមានកំណត់ថែងនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុករាល  
ដំណាក់កាលទី៣ ប្រពិបត្តិការរបស់ធនាគារអភិវឌ្ឍនៃភាសា ប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ននិងក្រុងកំ  
ហើយបន្ទាត់កិច្ចការសង្គម នៅក្នុងគ្រប់ការងារដែលកំណត់អនុវត្ត និងគ្រប់ការងារដែលប្រចាំ  
អនុវត្ត ផ្ទុក ជនុយតែតសំណងលើវិធីការងារមួយ ដែលផ្លាសយកគោលដោទៅលើការកាត់បន្លយ  
ភាពក្រឹតក្រា, គ្រប់ការងារសង្គមយកមួលដល់ជីវិតសរស់នៅ ឬបាក្សូរករណ៍ កម្មវិធីការងារ  
សាធារណៈ និង កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដំនាក់ និងការបន្ទាន់យកដំនាក់សម្រាប់យុវជន  
នានាពោះបង់ទោលការសិក្សា។

22. **ការគ្រប់គ្រងវិសំយោះសាធារណៈ:** វិធានីបានការងារកិត្តាលកំពុងអនុវត្តកំណែទម្រង់ខ្ពស់ការងារកំណែទម្រង់  
ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និង វិមិត្តការ និងវិសោធន៍យក្រឹតក្រា និងកំពុងតារ៉ែនៃកំណែទម្រង់វិធីការងារកំណែទម្រង់  
ខ្ពស់ក្នុងបណ្តុះបណ្តាល និងការបន្ទាន់យកដំនាក់សម្រាប់យុវជន។

- (៤) **វិមិត្តការ :** កំណែទម្រង់ប្រចាំវិមិត្តការ និងវិសោធន៍យក្រឹតក្រា មានគោលបំណងលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍនៃ  
ប្រព័ន្ធ និងស្ថាប័ននៅក្នុងក្រាមធាតិតាមលេខប្រពិបាឌពេញ ព្រមទាំងសម្រាប់បាននូវការ

អភិវឌ្ឍន៍សម្រាប់ទាំងអស់គ្មាន តាមរយៈការផ្តល់សេវាតាមមូលដ្ឋានទប្រសើរ។ ហេន្ទោមពីលើកិច្ច តាំងបាយជ្លាល់របស់ជនាតាមអភិវឌ្ឍន៍អាសុវិញ្ញុរិប្បៀរ និងវិសេហមជ្រើរ រួមទាំង វិភាគនៃ ការប្រគល់មុខងារទៅឱ្យអាជ្ញាធម្មតាកំព្រោមជាតិ, ឲ្យជ្រើរសារពីទន្លេ, ការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព ត្រូវបែងប្រើប្រាស់សាធារណៈ, និង ការបង្កើតយន្តការហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះជាកំព្រោមជាតិ អនុវត្តមន្ត្រីសំយោនានារបស់ជនាតាមអភិវឌ្ឍន៍អាសុ និងត្រូវបានធ្វើឡើងបំផុតជូច ដែលអាចធ្វើឡើងបាន តាមចំណាត់ថ្នាក់ស្អែកដើម្បីនាំនិងវិសេហមជ្រើរការ<sup>12</sup>។

- (២) **ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ** : យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែកូប្រចាំប្រទេសនឹងបន្ទាន់តាំងដល់ការ កែលមួលលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ: នៅក្នុងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ<sup>13</sup> និង ក្រសួងមួយចំនួន ឡើង (ដែលត្រូវបានដ្ឋីសិក្ស) ដើម្បីផ្តល់ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្មភាព និង គណនេយ្យ ភាពនៃចំណាយសាធារណៈ:ទាន់ពេមានភាពប្រសើរឡើង។  
សកម្មភាពនឹងធ្វើឡើងក្នុងក្រុងក្រោមដែលមួល ការរៀបចំនិងការអនុវត្តន៍មិនមែន, គណនេយ្យ, ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ, ប្រព័ន្ធឌ្ឋានជិតក្នុងក្នុង, លទ្ធផល, និងការគ្រួរពិនិត្យ និងរាយក្រឹង, ព្រមទាំងការណែនាំសរនកម្មាមក្នុង និង ខាងក្រោម ដែលរួមមានការគោគ្រប់ដែលក្នុងក្នុងដែលបច្ចុប្បន្ន។

### ៣. កតារិកស

23. **ការអភិវឌ្ឍន៍សំយែងកដន** និងប្រពិបត្តិការសំយែងកដន : យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែកូប្រចាំប្រទេស នឹងតាំង ដល់ការអភិវឌ្ឍន៍សំយែងកដនតាមរយៈការផ្តល់បុរីសំយកសិកម្មពីកសិកម្មបែបយោចាប់លទេពាកសិកម្មបែប ពាណិជ្ជកម្ម, កែលមួលហេដ្ឋារចនាស្អែកមុនភាពមន្ត្រី, ពាណិជ្ជកម្មដែលគ្របដណ្តូប់ឡើលើស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ នានា, ដម្ចោលសហគ្រាសខ្លាតក្នុង និង លើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់វិសំយែងកដននៅក្នុងកិច្ចសហប្រពិបត្តិការ និង សមារណកម្មតែងតែ។

- (១) **កម្មវិធីសំយហិរញ្ញវត្ថុ** : ជនាតាមអភិវឌ្ឍន៍អាសុកំណុចបញ្ចប់អនុកម្មវិធីទី៣ នៃកម្រងកម្មីសម្រាប់ កម្មវិធីសំយហិរញ្ញវត្ថុទី៣ ដែលមានប្រពិបត្តិការចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៩<sup>14</sup> ។ កម្មវិធីនេះតាំងដល់ ការអនុវត្តន៍ដំណាក់ការលិប់បែងបែងកម្មវិធីសំយហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋាភិបាល ឆ្នាំ២០១៩-២០២០ដែលធ្វើឡើងបច្ចុប្បន្នភាព។ ក្រោពីនេះឡើង ជនាតាមអភិវឌ្ឍន៍អាសុ និង តាំងដំឡើងមុនក្នុងការទទួលបានប្រកតហិរញ្ញវត្ថុក្នុងប្រព័ន្ធដាតិសែស នៅតាមជនបទ ទាំងតាមរយៈការផ្តល់បែងបែងកម្មវិធីសំយហិរញ្ញវត្ថុក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍អាសុ ដូចជាការផ្តល់បែងបែងកម្មវិធីសម្រាប់តាំងដល់ការរើកចកចេញប្រសិទ្ធភាពនៃការអភិវឌ្ឍន៍អាសុ និងការផ្តល់បែងបែងកម្មវិធីសំយហិរញ្ញវត្ថុសហគ្រាសតាមជនបទ និង តាមរយៈប្រពិបត្តិការដែលនាយកដ្ឋានប្រពិបត្តិការសំយែងកដន

<sup>12</sup> ការប៉ាន់ប្រមាណការតាមវិស័យ (សង្គម) : ការគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈ: (ការចរកដែលបានដើរក្នុងនាយកដ្ឋានបច្ចុប្បន្ន)។

<sup>13</sup> ក្រសួងកសិកម្ម ត្រូវប្រមាណ និងនេសាទេ ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម និងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម។

<sup>14</sup> ជនាតាមអភិវឌ្ឍន៍អាសុ ឆ្នាំ២០១៩។ យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ហិរញ្ញវត្ថុ : ប្រទេសកម្មាធា ឆ្នាំ២០១៩-២០២០ ទីក្រុងម៉ានីល។ ការប៉ាន់ប្រមាណការសំយ (សង្គម) : បិវឌ្ឍន៍ក្នុង (ការចរកដែលបានដើរក្នុងនាយកដ្ឋានបច្ចុប្បន្ន)។

បស់ដែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសីកំពុងអនុវត្ត កប់បញ្ចូលទាំងការផ្តល់បិរញ្ញាណាពាណិជ្ជកម្ម និងការលើកកម្មស់លទ្ធភាពទទួលបានបិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់វិស័យនឹងកន្លែង: ពេលវេលា សម្រាប់សហគ្រាសខ្លួចតួច។

- (២) **ភាពជាផែករាងវិស័យសាធារណៈ:** និងវិស័យនឹងកន្លែង: យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាផែកប្រចាំប្រឡេស និងអនុវត្តអភិវឌ្ឍន៍កម្មកម្មវិធីត្រូវបែងប្រាយមួយដើម្បី (ក) លើកកម្មស់ក្របខណ្ឌតាលនយោបាយក្របខណ្ឌចូលរួមបែងប្រាយក្របខណ្ឌក្នុងឯកសារ និងក្របខណ្ឌសាក្រប់សំណង់ និងវិស័យនឹងកន្លែង (ខ) អនុវត្តកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពជាផែករាងវិស័យសាធារណៈ និងវិស័យនឹងកន្លែងមួយ នៅក្នុងកល់បណ្តាប្រភសងពាកតំនួន និងវិស័យនឹងកន្លែងទាំងអស់ដែលធ្វើការដោយពាកតំពាននឹងភាពជាផែករាងវិស័យសាធារណៈ: និងវិស័យនឹងកន្លែង និង (គ) រៀបចំកម្មិសម្រាប់គម្រោងមួយ ដើម្បីជួយបង្កើតគម្រោងភាពជាផែករាងវិស័យសាធារណៈ និងវិស័យនឹងកន្លែងមួយដែលមានលក្ខណៈសម្រសបមួយ។
- (៣) **នាយកដ្ឋានប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នវិស័យនឹងកន្លែង:** នាយកដ្ឋានប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នការវិស័យនឹងកន្លែងបស់ដែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសី និងផ្នែកយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការអភិវឌ្ឍន៍វិស័យបិរញ្ញវត្ថុ កប់បញ្ចូលទាំងឡាតាំងប្រព័ន្ធដីធម៌ (private equity), គមនាគមន៍, កសិរុកិច្ច, ការផ្តល់ផ្តើមនឹងការអនាមំយោ, និងការផ្តល់បិរញ្ញប្បញ្ញទានសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្ម និងខ្សោយសង្ឃារក្នុងក្របខណ្ឌការដាមួយនឹងការផ្តល់ជំនួយសម្រាប់វិស័យសាធារណៈ: បស់ដែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសី និងទទួលបានការតាំង ហើយដំនួយបច្ចេកទេស និងត្រូវបានពិចារណាដើម្បីសម្របសម្រលេសលំការអភិវឌ្ឍន៍គម្រោង ការកាត់បន្ទូយខបសតុវិធី (entry barriers) ការកំណែលមួយអភិបាលកិច្ច និងការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព។

**24. អភិបាលកិច្ច និង ការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព:** ដើម្បីបំពេញបន្ថែមចំពោះកិច្ចគំទ្រលើការគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈ: ពីលើមករបាយដែលផែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសីគំទ្រយុទ្ធសាស្ត្រភាពជាផែកប្រចាំប្រឡេស និងកាត់បន្ទូយហានិកយោធោង នៅក្នុងគ្រប់គម្រោងទាំងអស់ដែលទទួលបានមូលនិធិគំទ្រពីផែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសី។ ផែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសី និងព្រឹងការយល់ដឹងបស់ខ្លួនអំពីហិរិបទសេដ្ឋកិច្ចនយោបាយ ហើយព្រឹងការគ្រប់គ្រងបិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ: និងសមត្ថភាពក្នុងការធ្វើលទ្ធផលកម្មតាមបណ្តាណទីក្រុកដោនានាដែលខ្លួនមានប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នការដាមួយ ប្រចាំឆ្នាំសម្របប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នការបស់ខ្លួនទៅសេរាប់ប្រព័ន្ធដីធម៌ និងផ្តល់កិច្ចគំទ្រអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័ននានាដែលជាគោលដៅ។ វិធានការកាត់បន្ទូយហានិកយោងនឹងក្រោរអនុវត្តបែងប្រចាំប្រចាំឆ្នាំទាំងអស់ដែលទទួលបានចំណែកត្រូវពីផែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសី ស្របតាមដែនការសកម្មភាពស្ថិតិអភិបាលកិច្ច និងការប្រព័ន្ធគំពើទុករល្យយើង (ឆ្នាំ២០០៦) បស់ដែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសី និងគោលការណ៍ណែនាំពីការអនុវត្តនិន្តរបស់ដែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសីដែលបានពិនិត្យកែសម្រួលឡើងវិញ<sup>15</sup>។ យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាផែកប្រចាំប្រឡេស កីនិងគំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរបស់មន្ត្រី លើផ្នែកកសិកលទ្ធកម្ម, ផ្នែកការគ្រប់គ្រងការអភិវឌ្ឍន៍ និងភាពរប្រួល, ព្រមទាំងភាពជាមួកដីការនាំងដើរ។

**25. សមធី និងការហ្មារយេនខ្លះ :** អគ្គឲ្យភាពយេនខ្លះ តីជាការហ្មារយោមួយនៅក្នុងប្រឡេសកម្ពុជា ហើយផែនការអភិវឌ្ឍន៍អាសី មេដ្ឋាមើកដើម្បីយោទាមទៅលើបញ្ហាសមធីយេនខ្លះ និងភាពជាមួកដីការអភិវឌ្ឍន៍អាសីដែលបានពិនិត្យកែសម្រួលឡើងវិញ<sup>15</sup>។

<sup>15</sup> ដែនការតាន់ប្រហាលហានិកយោង និងដែនការគ្រប់គ្រងហានិកយោង (ភាគករមិលបានពីបញ្ជីការិយាល័យសមាត្រូវធម៌ខ្លួនទេ)។







ទៅលើលទ្ធភាពកម្មគម្រោង និង ការអនុវត្តន៍ធានាការដើម្បីធានាវេលាមប្រព័ន្ធឌ្ឋានពិសេស និងការយកផ្លូវក្នុងដែលមានប្រសិទ្ធភាព (៣) ធ្វើការសិក្សាអង់គ្លេសក្នុងទំនាក់ទំនាក់របស់ខ្លួន និង (៤) ការគាំទ្រមេនការបន្ទូអភិវឌ្ឍន៍បន្ទូមទៅលើ នឹកឱ្យប្រពិបត្តិបច្ចេកវិទ្យាដែលស្រួលរាយការណ៍អំពីការរាយការបន្ទូកម្ម និង ស្រួលរាយការណ៍អំពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ របស់រដ្ឋបាលដែលគ្របានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពសម្រាប់រាយការបន្ទូកម្ម និងកម្មវិធីដែលទទួលបានជំនួយពីខាងក្រោម នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរដ្ឋបាល ក្នុងការអនុវត្តន៍គម្រោង និង កម្មវិធីទាំងនេះ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

## ក្រសួងពេទ្យនគរបាលនិងក្រសួងពេទ្យនគរបាលនាមេរោគជាប្រជាជន

គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រចាំសប្តាហ៍			
កសាងសង្គមមួយដែលមានសង្គម ស្ថូរភាពនយោបាយ និងសង្គមឈុទ តាមរយៈការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយនិរន្តរភាព និងសមាគម។			
១. កំណើន៖ ពាណិជ្ជកម្មរាជការ និងសមាគម និង មានភាពធំនឹងវិបត្តិភាព។	២. កំណើន៖ ពាណិជ្ជកម្មរាជការ និងសមាគម និង មានភាពធំនឹងវិបត្តិភាព។	៣. ការងារ៖ បង្កើតការងារខ្សោយការការតែចំពោះប្រកបដោយរាជរដ្ឋ ពាណិជ្ជកម្មរាជការ និងសមាគម និង មានភាពធំនឹងវិបត្តិភាព។	៤. ការងារ៖ បង្កើតការងារខ្សោយការការតែចំពោះប្រកបដោយរាជរដ្ឋ ពាណិជ្ជកម្មរាជការ និងសមាគម និង មានភាពធំនឹងវិបត្តិភាព។
៥. ការងារ៖ បង្កើតការងារខ្សោយការការតែចំពោះប្រកបដោយរាជរដ្ឋ ពាណិជ្ជកម្មរាជការ និងសមាគម និង មានភាពធំនឹងវិបត្តិភាព។	៦. ការងារ៖ បង្កើតការងារខ្សោយការការតែចំពោះប្រកបដោយរាជរដ្ឋ ពាណិជ្ជកម្មរាជការ និងសមាគម និង មានភាពធំនឹងវិបត្តិភាព។	៧. ការងារ៖ បង្កើតការងារខ្សោយការការតែចំពោះប្រកបដោយរាជរដ្ឋ ពាណិជ្ជកម្មរាជការ និងសមាគម និង មានភាពធំនឹងវិបត្តិភាព។	៨. ការងារ៖ បង្កើតការងារខ្សោយការការតែចំពោះប្រកបដោយរាជរដ្ឋ ពាណិជ្ជកម្មរាជការ និងសមាគម និង មានភាពធំនឹងវិបត្តិភាព។

វិស័យដែលប្រព័ន្ធដែលត្រូវបានគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ការងារ			
គោលចំណាំនៃវិស័យ របស់ក្រុមហ៊ុនភាព	លទ្ធផលធម្មិតនិងការងារ និងសុចរាប់	អនុកម្មនឹងបែង ចាត់ការអភិវឌ្ឍន៍ការងារ	គោលចំណាំនៃវិស័យ និងការងារ

៩. វិស័យកសិកម្ម និងធានផ្តុំជាតិ និងការអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានបង្កើតឡើង (វិស័យស្មូលទី១ ៖ ហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធ និង វិស័យស្មូលទី២ ៖ បរិស្ថាន)			
កំណត់របាយការក្នុងការងារ និងការងារ	ក្រុមហ៊ុនភាព និងការងារ និងការងារ	ការងារក្នុងការងារ និងការងារ	ការងារក្នុងការងារ

កំណត់របាយការក្នុងការងារ និងការងារ	ក្រុមហ៊ុនភាព និងការងារ និងការងារ	ការងារក្នុងការងារ និងការងារ	ការងារក្នុងការងារ
កំណត់របាយការក្នុងការងារ និងការងារ	ក្រុមហ៊ុនភាព និងការងារ និងការងារ	ការងារក្នុងការងារ និងការងារ	ការងារក្នុងការងារ

ការងារដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីបង្កើតអភិវឌ្ឍន៍ភាសា			
គោលចំណងទៅនឹងយោង របស់អ្នកគិតាល	លទ្ធផលការងារដែល ធានាអអភិវឌ្ឍន៍ភាសាអ្វីមចំណែក និងសុចរាប់	អនុកមន់បេស់ ធានាអអភិវឌ្ឍន៍ភាសា	តម្លៃការងារ ធានាអអភិវឌ្ឍន៍ភាសា នៅក្នុងអភិវឌ្ឍន៍ យុទ្ធសាស្ត្របន្ទាប់
	(ទីន្នន័យបច្ចុប្បន្ន ២០១៣ ៖ ២០%)		
៤. វិស័យអប់រំ (វិស័យសូលខិះ ៩៖ ការអប់រំ)			
បង្កើនកម្រិតនៃការបញ្ចប់ ការអប់រំ និង ការបណ្តុះ បណ្តាលបច្ចេកទេស	អត្រាចុះលេខាឃូលឆ្លើនរួមសម្រាប់ ការអប់រំកម្រិតវិញ្ញាល័យ គោលដៅ (SY2017/18): 45% (កុមារី 42%), ទីន្នន័យបច្ចុប្បន្ន (SY2012/13): 27.4% (កុមារី 26.4%)  អត្រាបញ្ចប់ការអប់រំកម្រិតអនុវិទ្យា ល័យ គោលដៅ (SY2017/18): 76% (កុមារី 76%), ទីន្នន័យបច្ចុប្បន្ន (SY2012/13): 40.6% (កុមារី 40.3%)  ចំណួននៃការចុះលេខាឃូលឆ្លើននៅក្នុង ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងប្រព័ន្ធ គោលដៅ (SY2017/18): 17,600. ទីន្នន័យបច្ចុប្បន្ន (SY2012/13): 8,700	កំណត់ថ្មីថ្មីប្រព័ន្ធនិង គោលនយោបាយ  ការស្ថារ និងកសាង សាលាដ្ឋីន  ការអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា ការផ្តល់ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ វិស័យអប់រំ  ការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាចីវេ ការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេក ទេស	៩០លានដុល្លារ សម្រាប់ ឆ្នាំ ២០១៨-២០១៩, ស្រើរនិង ១០.៦% នៃក្នុង CPS និង មិនមែនទៀត ១៨ ១៥លានដុល្លារ ដែលជាបិវត្តុប្រចាំឆ្នាំ ក្នុងទោះ៖ ESG: 33% GEM: 100% PSD: 33% RCI: 0%
៥. ការគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈ (ភាពិធារេ : អភិបាលកិច្ច និងការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព)			
រដ្ឋបាលធ្វាក់ក្រោមជាតិ មានសមត្ថភាពលើក កម្មស់ការអភិវឌ្ឍន៍ក្នុង មូលដ្ឋានប្រកបដោយ និរនោរភាព និងកាត់ បន្ទូយភាពក្រើក ការក្នុងក្រុងកាត់ និង គោលនយោបាយចំណាយ មានភាពប្រសើរឡើង។	ត្រឹមឆ្នាំ ២០១៨ យ៉ាងហេចណាស់ នៅក្នុងក្រសួងចំនួន និងសុច នាករលទ្ធផលការអនុវត្តន៍ ដែល បង្ហាញពីទំនាក់ទំនងរវាងមិន និងគោលនយោបាយ និងកម្មវិធី តាមវិស័យ (ទីន្នន័យបច្ចុប្បន្ន ឆ្នាំ ២០១៣ ៖ ២) ត្រឹមឆ្នាំ ២០១៧ ភាពិធារេ ការចំណាយសាធារណៈ ដោយ រដ្ឋបាលធ្វាក់ក្រោមជាតិ កៅន ឡើងរហូតដល់ ៩០% នៃចំណាយ សាធារណៈសុខ (ទីន្នន័យបច្ចុប្បន្ន ឆ្នាំ ២០១៣ ៖ ៥,៧%)	វិម្មាការ និងការផ្តរ អំណោច  ការគ្រប់គ្រងចំណាយ និង បិវត្តុក្នុងសាធារណៈ  ការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព របស់មក្ខុទៅក្នុងកាត់ មូលដ្ឋាន	១៥៩,១លានដុល្លារ សម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៨- ២០១៩ ស្រើរនិង ១៨,៧% នៃក្នុង CPS ក្នុងទោះ៖ ESG: 19% GEM: 81% PSD: 40% RCI: 0%

វិស័យដែលប្រាការពានប្រើសផែនក្រោមបច្ចេកទេសការអភិវឌ្ឍនកភាសី			
គោលបំណងនៃវិស័យ របស់រដ្ឋបាល	លក្ខណៈប្រចាំខែ ៧ និងទីតាំងរដ្ឋបាល	អនុកម្មនៃហេស់ ធនាគារអភិវឌ្ឍនកភាសី	គំរាយនៃលក្ខណៈហេស់ ធនាគារអភិវឌ្ឍនកភាសី នៅក្នុងអភិវឌ្ឍនកភាសី យុទ្ធសាស្ត្របន្ទាប់
	ព្រឹមឆ្នាំ២០១៧ ការប្រមូល ចំណែលពីពន្លឹមចិនមានពន្លឹម ជោយរដ្ឋបាលថ្មាក់ប្រាមបាតិ កើនឡើង ដល់ ៤% នៃផលិតផលក្នុងស្រុកសុបុ (ទិន្នន័យបច្ចេក ឆ្នាំ២០១៨ ១%)		
<b>៤. ការដឹកជញ្ជូន (វិស័យសូលទី១ : ហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធ និង វិស័យសូលទី៣ : គិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងសមាថារណកម្មតំបន់)</b>			
ការធ្វើធម្មតាងកម្ម និង ការធ្វើធម្មតាងសម្រប សម្រប សមាថារណកម្មទីផ្សារ ក្នុងប្រុកទៅក្នុងតំបន់ និងពិភពលោក ប្រាការដឹកជញ្ជូន	ព្រឹម ឆ្នាំ២០១៨ ការអនុញ្ញាតឱ្យ ធ្វើធម្មតាងបាយក្ដួយតារាងត្រួរបង្ហាញ មានការកើនឡើងរហូតដល់ ៥០០ យោនយន្ត (ទិន្នន័យបច្ចេក ឆ្នាំ២០១៩ ៣៖ ៣០០)  ចំណែកដែលការពារបាយក្ដួយជាមុន ការកើនឡើងរហូតដល់ ៦,៦០៩ លានគោលក្នុងមួយឆ្នាំដ៏ម៉ែត្រ ក្នុងឆ្នាំ២០១៨ (ទិន្នន័យបច្ចេក ឆ្នាំ២០១៩ ៤,៩៣២លាន)  ព្រឹមឆ្នាំ២០១៨ អប្រាមណែតាត ជោយគ្រោះថ្មាក់ចំណែកដែលក្ដួយតារាង ប្រាការដែលបានក្នុងប្រាការ ៩០.០០០យោនយន្ត (ទិន្នន័យបច្ចេក ឆ្នាំ២០១៩ ១៣,៤)	ការកែលមួលដ្ឋានរលូវ និងផ្លូវជុំឡើង ការគ្រប់គ្រងទេរសម្រាតី ផ្លូវជុំឡើង  ការស្នើសុំរចនាផ្នែន ការកែលមួលដ្ឋានរលូវប្រកបយើង មហាកន្លែងតំបន់ទន្លេមេគ្នា	១៨៨លានដុល្លារ សម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៩- ២០១៨ , ស្ទើសិទ្ធិ ១៧,៤% នៃកញ្ចប់ CPS និងមិគាបន់មេគ្នា ១២៥,១លានដុល្លារ ដែលជាមិគាបបិរញ្ញា យុទ្ធសាស្ត្រ ក្នុងនោះ ៣០ ESG: 36.5% GEM: 100% PSD: 63.5% RCI: 66.2%
<b>៥. ទីក និងហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រមាំងសេវាឌៃទៀតនៅតាមទីក្រុង (វិស័យសូលទី១ : ហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធ , វិស័យសូលទី២ : ហិស្សាន និងវិស័យសូលទី៣ : គិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងសមាថារណកម្មតំបន់)</b>			
ព្រឹមឆ្នាំ២០១៨ ប្រជាពលរដ្ឋកម្មជាប្រចាំ របីចូលបានការផ្តល់ផ្តល់ ទីកម្មានសុវត្ថិភាព និង អនាម័យ	ព្រឹមឆ្នាំ២០១៨ ប្រជាពលរដ្ឋដែនបទ ដែលទទួលបានទីកម្មានសុវត្ថិភាពមា នចំណុះ ៦៧% និង ប្រជាពលរដ្ឋដែន បទដែលទទួលអនាម័យ ដែលមាន ការប្រសើរ ជាងមួន ចំណុះ ៦០% (ទិន្នន័យបច្ចេក ឆ្នាំ២០១៩ ៣៖	ការផ្តល់ផ្តល់ទីក និង អនាម័យ នៅតំបន់ដែនបទ  ការផ្តល់ផ្តល់ទីក និង អនាម័យនៅតំបន់ទីក្រុង	១៨៨លានដុល្លារ សម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៩- ២០១៨ , ស្ទើសិទ្ធិ ២១,៤% នៃកញ្ចប់ CPS និងមិគាបន់មេគ្នា ២០លានដុល្លារ ដែលជាមិគាប



## ចក្ចុវិភាគយោងនិងការអនុវត្ត

<http://www.adb.org/Documents/CPS/?id=CAM-2014>

៩. ការវិភាគសេដ្ឋកិច្ច (សង្គម)
១០. ការវិភាគភាពត្រីក្រ (សង្គម)
១១. ការវិភាគយោងខ្លះ (សង្គម)
១២. ការវិភាគផ្សេងៗរឿស្សាន (សង្គម)
១៣. ការវិភាគផ្សេងៗសំយែងកជន (សង្គម)
១៤. ការវិភាគផ្សេងៗតាមវិស័យ (សង្គម) ៖ កសិកម្ម ធនធានធម្មជាតិ និង អភិវឌ្ឍន៍ធនបទ
១៥. ការវិភាគផ្សេងៗតាមវិស័យ (សង្គម) ៖ ការអប់រំ
១៦. ការវិភាគផ្សេងៗតាមវិស័យ (សង្គម) ៖ គមនាគមន៍
១៧. ការវិភាគផ្សេងៗតាមវិស័យ (សង្គម) ៖ ទីក និងហេត្តូរចនាសម្ព័ន្ធ ព្រមទាំងសេវាដៃទៀតនៅតំបន់ទីក្រុង
១៨. ការវិភាគផ្សេងៗតាមវិស័យ (សង្គម) ៖ ការគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈ
១៩. ការវិភាគផ្សេងៗហានិភ័យ និង ផែនការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ (សង្គម)
១២០. សូចនាករសប្តាហ៍ប្រទេស និង សូចនាករសប្តាហ៍កញ្ញប់ចិវិក
១២១. ការជាក់ពិន្ទុទៅលើការវិភាគផ្សេងៗសមិទ្ធិកម្មប្រចាំប្រទេស
១២២. ការរៀបចំបែងចំចែកចំណាយប្រចាំប្រទេស និង ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន សប្តាហ៍ចំណាយដែលសម្រប
១២៣. ការរៀបចំបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែកប្រចាំប្រទេស
១២៤. យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែកប្រចាំប្រទេស ឆ្នាំ២០១៩-២០១៣ ៖ ការវិភាគផ្សេងៗលើកចុងក្រាយ
១២៥. ផែនការប្រព័ន្ធផ្លូវការអ្នកចូលប្រចាំប្រទេស ឆ្នាំ២០១៩៥-២០១៧ (សេចក្តីព្រៃន)
១២៦. យុទ្ធសាស្ត្រភាពជាដែកប្រចាំប្រទេស ឆ្នាំ២០១៩-២០១៣ ៖ ការផ្តល់ជាតិទៅលើការវិភាគផ្សេងៗលើកចុងក្រាយ

### **ឯកសារខ្លួន**

១២៧. ការវិភាគផ្សេងៗតាមវិស័យ (សង្គម) ៖ ហិរញ្ញវត្ថុ
១២៨. កម្មជាន់ក្នុងមហាអនុតំបន់ទន្លេមេគគុណ
១២៩. ផែនការសហការជាមួយសង្គមសិរិល
១២៩. យុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងសាធារណៈប្រចាំប្រទេស
១៣០. ការសិក្សាក្នុងប្រទេសកម្មជាន់លើខបសត្វចំបង់ដែលវារំស្មោះដល់ការអភិវឌ្ឍន៍ (ការគូសបញ្ជាក់អំពីចំណុចសំខាន់ៗ)
១៣១. យុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងចំណោះដើម្បី