ព្រះរាជក្រឹត្យ

នស/រកត/០៨០៩/៩៣៩

ស្តីពី
លក្ខន្តិកៈដោយឡែក
ក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម នៃអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ

យើង

ព្រះករុណាព្រះបាទសម្តេចព្រះបរមនាថ នរោត្តម សីហមុនី
សមានភូមិជាតិសាសនា រក្ខតខត្តិយា ខេមរារដ្ឋរាស្ត្រ ពុទ្ធិន្ទ្រាធរាមហាក្សត្រ
ខេមរាជនា សមូហោភាស កម្ពុជឯករាជរដ្ឋបូរណសន្តិ សុភមង្គលា សិរីវិបុលា
ខេមរាស្រីពិរាស្ត្រ ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

- បានទ្រង់យល់រដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួម នៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣០០/១០ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០០ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសវនកម្ម នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ROYAUME DU CAMBODGE

- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១១០០/១១ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០០ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីច្បាប់បន្ថែមទៅលើមាត្រា ៤០ ក្នុងជំពូកទី ៨ នៃច្បាប់ស្តីពីសវនកម្ម នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៨០៦/០២៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា ១៨ នៃច្បាប់ស្តីពីសវនកម្ម នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់សេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយរបស់សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលបានទទួលការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គនាថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩

ត្រាស់បង្គាប់

ជំពូកទី១

បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា១.-

បង្កើតលក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម នៃអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ដែលត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ក្នុងប្រភេទ "ក" ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៣នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួម នៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ។

មាត្រា២.-

មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មនេះ ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងនៃអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ តាមបទប្បញ្ញត្តិនៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះ ។

មាត្រា៣.-

ក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់បំពេញមុខតំណែងក្នុងការរៀបចំ និងដឹកនាំការងារសវនកម្ម សិក្សា និងផ្តល់យោបល់ក្នុងក្របខណ្ឌការងាររបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។

ជំពូកទី២

ឋានន្តរសក្តិ និងមុខតំណែង

មាត្រា៤.-

ក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មរួមមាន ៣ ឋានន្តរសក្តិ :

- ឋានន្តរសក្តិទី ១	:	សវនករជើងខ្សែពិសេស	មាន ៦ ថ្នាក់
- ឋានន្តរសក្តិទី ២	:	សវនករជើងខ្សែ	មាន ១០ ថ្នាក់
- ឋានន្តរសក្តិទី ៣	:	សវនករ	មាន ១៤ ថ្នាក់ ។

ROYAUME DU CAMBODGE ... ROYAL

មាត្រា៥.-

មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករដើមខ្មែរពិសេស មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាអគ្គលេខាធិការ អគ្គលេខាធិការរង ឬថ្នាក់ស្មើ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ។

មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករដើមខ្មែរ មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាប្រធាននាយកដ្ឋាន ឬថ្នាក់ស្មើ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ។

មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករ មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ឬ ថ្នាក់ស្មើ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ហើយមុខតំណែងនេះ ត្រូវសម្រេចដោយអគ្គសវនករ ។

មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរសក្តិខាងលើនេះ មិនអាចត្រូវចាត់ឱ្យទៅធ្វើកិច្ចការស្ថិតក្រោមការបង្គាប់របស់មន្ត្រីថ្នាក់ទៀត ដែលមានឋានន្តរសក្តិថ្នាក់ទាបជាងខ្លួនលើកលែងតែមានករណីចាំបាច់ ហើយសាមីខ្លួនដែលមានឋានន្តរសក្តិថ្នាក់ធំជាងនោះយល់ព្រម ។

ជំពូកទី៣
ការជ្រើសរើស

មាត្រា៦.-

ការជ្រើសរើសចូលក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមបេក្ខជនជាមន្ត្រីរាជការ ឬ /និងក្នុងចំណោមនិស្សិត ។ ចំនួនតំណែងក្នុងការជ្រើសរើសនេះត្រូវកំណត់ឡើងដោយរាជរដ្ឋាភិបាលតាមសំណើរបស់អគ្គសវនករ ។

មាត្រា៧.-

ការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបើកចំហ ចំពោះបេក្ខជនដែលបានបំពេញនូវលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម ៖

- មានសញ្ជាតិជាខ្មែរ
- មានអាយុច្រើនបំផុត ៣០ (សាមសិប) ឆ្នាំ គិតមកដល់ថ្ងៃប្រឡង
- មានសញ្ញាបត្រទាបបំផុតបរិញ្ញាបត្រឬសញ្ញាបត្រដែលមានតម្លៃស្មើតាមមុខជំនាញ ដែលអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិត្រូវការ
- មិនបានប្រាសចាកសិទ្ធិខាងផ្លូវរដ្ឋប្បវេណី និងសិទ្ធិជាពលរដ្ឋ និងសិទ្ធិខាងនយោបាយ
- មិនដែលមានទោសមជ្ឈិម ឬ ឧក្រិដ្ឋពីបទល្មើសប៉ះពាល់ដល់ទំនៀមទម្លាប់ កិត្តិយស និង ភាពសុចរិត និង
- ត្រូវមានសុខភាពល្អ និងកាយសម្បទាគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការបំពេញការងារ ។

មាត្រា៨.-

ការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការត្រូវបើកចំហ ចំពោះមន្ត្រីទាំងឡាយ ដែលមានសញ្ញាបត្រដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៧ ខាងលើ និងមានអាយុច្រើនបំផុត ៤៥ (សែសិបប្រាំ) ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃប្រឡង។

មាត្រា៩.-

ការប្រឡងផ្ទៃក្នុង ក្នុងចំណោមមន្ត្រីនៃអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិត្រូវបើកចំហ ចំពោះមន្ត្រីទាំងឡាយ ដែលមានសញ្ញាបត្រដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៧ ខាងលើ ឬ ដែលស្ថិតយ៉ាងតិចបំផុតនៅថ្នាក់លេខ ១១ នៃឋានន្តរសក្តិទី ៣ របស់ក្របខណ្ឌឧបការីសវនកម្ម។

មាត្រា១០.-

របៀបរបបលំអិត នៃការប្រឡងជ្រើសរើសមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មនេះ ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់អគ្គសវនករ។

មាត្រា១១.-

ក្នុងករណីចាំបាច់ អគ្គសវនករអាចធ្វើសំណើសុំការសម្រេចពីរាជរដ្ឋាភិបាលជ្រើសរើសអ្នកមានជំនាញចូលបម្រើការងារក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មនៅអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ដើម្បីផលប្រយោជន៍ជាតិ ដោយមិនរើសពីលក្ខខណ្ឌអាយុ។

ជំពូកទី៤
កម្មសិក្សា និងការតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម

មាត្រា១២.-

បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមរយៈការប្រឡងប្រជែង ត្រូវធ្វើកម្មសិក្សាក្នុងរយៈពេល ៖

- ទី ១ - ១២ (ដប់ពីរ) ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលជ្រើសរើសចេញពីនិស្សិត ក្នុងឋានៈជាមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មកម្មសិក្សា ដោយទទួលប្រាក់បៀវត្ស ថ្នាក់លេខ ១៤ នៃឋានន្តរសក្តិទី៣។
- ទី២ - ៦ (ប្រាំមួយ) ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលជ្រើសរើសចេញពីក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការនានា។
- ទី៣ - ៦ (ប្រាំមួយ) ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលជ្រើសរើសចេញពីមន្ត្រីក្នុងក្របខណ្ឌអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ក្រៅពីក្របខណ្ឌឧបការីសវនកម្ម។
- ទី៤ - ចំពោះមន្ត្រីដែលជ្រើសរើសចេញពីមន្ត្រីក្នុងក្របខណ្ឌឧបការីសវនកម្ម ពុំចាំបាច់ឆ្លងកាត់កម្មសិក្សាឡើយ។

ក្រោយពេលធ្វើកម្មសិក្សាបានជោគជ័យ មន្ត្រីដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី១ ទី២ និង ទី៣ ត្រូវតាំង [illegible] ឋានន្តរសក្តិសវនករ នៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម។ ក្នុងករណីមន្ត្រីកម្មសិក្សាមិនបានជោគជ័យ [illegible] មន្ត្រីនោះអាចត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើកម្មសិក្សាម្តងទៀតដែលមានរយៈពេលអតិបរមាស្មើ

១២(ដប់ពីរ)ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី១ និង៦ (ប្រាំមួយ)ខែ ចំពោះមន្ត្រី ដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី២ និង ទី៣។ មន្ត្រីដែលពុំបានជោគជ័យក្នុងការធ្វើកម្មសិក្សាបន្ថែម ត្រូវលុបឈ្មោះចេញពីមន្ត្រីកម្មសិក្សា ប្រសិនបើចេញពីនិស្សិត ឬ បញ្ជូនទៅក្របខណ្ឌដើមរបស់ខ្លួនវិញ ប្រសិនបើចេញមកពីមន្ត្រីរាជការដោយគិតបញ្ចូលអតីតភាពការងារ។ ករណីខាងក្រោយនេះត្រូវសម្រេចមូលហេតុ ហើយត្រូវធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ ៣(បី)ខែ ក្រោយការបញ្ចប់កម្មសិក្សា។

មាត្រា១៣.-

មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មដែលបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត និងបន្ទាប់ពីធ្វើកម្មសិក្សាសាកល្បងបានជោគជ័យ ត្រូវបញ្ចូលទៅក្នុងថ្នាក់លេខ ១៤ នៃឋានន្តរសក្តិសវនករ ។

មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មដែលបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវបញ្ចូលទៅក្នុងថ្នាក់ដែលមានសន្ទស្សន៍បៀវត្សខ្ពស់ជាងបន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍ចាស់របស់សាមីខ្លួន ។

ការតាំងស៊ប់ក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករ នៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។

ជំពូកទី៥
ការតែងតាំង

មាត្រា១៤.-

ក្រោយពេលត្រូវបានតាំងស៊ប់ក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករ នៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មទាំងនេះ អាចត្រូវបានតែងតាំងក្នុងមុខតំណែងទំនេរណាមួយដែលស្របជាមួយ ។

មាត្រា១៥.-

មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម អាចត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យទៅបម្រើការងារនៅក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងតាមការស្នើសុំរបស់សាមីខ្លួន ដោយមានការយល់ព្រមពីស្ថាប័នសាមីទាំងពីរ និងដោយមានការយល់ព្រមពីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ហើយត្រូវសម្រេចដោយសេចក្តីសម្រេច ប្រកាស អនុក្រឹត្យ ឬ ព្រះរាជក្រឹត្យ ។

ជំពូកទី៦
ការដំឡើងថ្នាក់ និងការដំឡើងឋានន្តរសក្តិ

មាត្រា១៦.-

មន្ត្រីក្នុងក្របខណ្ឌ នៃមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ទៅតាមលក្ខខណ្ឌ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២០ និង មាត្រាបន្តបន្ទាប់ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល។

លក្ខណសម្បត្តិជាមូលដ្ឋាន ដែលត្រូវពិនិត្យសម្រាប់ដំឡើងថ្នាក់មានដូចខាងក្រោម ៖

- មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និង ច្នៃប្រឌិត

ROYAUME DU CAMBODGE · SECRÉTARIAT ROYAL · ព្រះបរមរាជវាំង

- មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
- យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ
- មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ និង
- មានសីលធម៌ល្អ ។

ការដំឡើងថ្នាក់នៃមន្ត្រីក្នុងក្របខណ្ឌនេះ ត្រូវគិតក្នុងសមាមាត្រ ៣ ភាគ ៤ តាមវេនជ្រើសរើស និង ១ ភាគ ៤ តាមវេនអតីតភាព ។

មាត្រា១៧.-

ការដំឡើងឋានន្តរសក្តិ តាមធម្មតាត្រូវដំឡើងទៅក្នុងថ្នាក់ដំបូង នៃឋានន្តរសក្តិខ្ពស់លើបន្ទាប់ ឬ ក្នុងករណីចាំបាច់ត្រូវដំឡើងទៅក្នុងថ្នាក់ដែលស្របជាមួយសន្ទស្សន៍ខ្ពស់លើបន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍ចាស់របស់មន្ត្រីសាមី ។

រាល់ការដំឡើងឋានន្តរសក្តិនីមួយៗ នៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ត្រូវអនុវត្តតាមការផ្តល់យោបល់ពីគណៈកម្មការមួយដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម ៖

១ -អគ្គសវនករ ឬ តំណាង	ជាប្រធាន
២ -ប្រធាននាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ឬ តំណាង	ជាសមាជិក
៣ -ប្រធាននាយកដ្ឋានដែលគ្រប់គ្រងមន្ត្រីសាមី ឬ តំណាង	ជាសមាជិក

៤ -តំណាងមន្ត្រីដែលមានក្របខណ្ឌដូចគ្នា ២ (ពីរ) រូបជ្រើសរើសដោយការបោះឆ្នោត ជាសមាជិក ។

មាត្រា១៨.-

អាចដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករដើមខ្សែ គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបានឡើងយ៉ាងតិចបំផុតដល់ថ្នាក់លេខ ១១ នៃឋានន្តរសក្តិសវនករ ។

អាចដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករដើមខ្សែពិសេស គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបានឡើងយ៉ាងតិចបំផុតដល់ថ្នាក់លេខ ៧ នៃឋានន្តរសក្តិសវនករដើមខ្សែ ។

ការដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយខ្ពស់ជាង អាចផ្តល់ឧបនិស្ស័យដល់មន្ត្រីសាមី សម្រាប់កាន់មុខតំណែងស្របជាមួយឋានន្តរសក្តិថ្មីនោះ ដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា៥ នៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះ ។

ការដំឡើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិ សវនករ ត្រូវសម្រេចដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់អគ្គសវនករ ។

ការដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករដើមខ្សែ និងការដំឡើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិនេះ ត្រូវសម្រេចដោយអនុក្រឹត្យ ។

ការដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករដើមខ្សែពិសេស និងការដំឡើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិនេះ ត្រូវសម្រេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។

មាត្រា១៩.-

មន្ត្រីក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ដែលមានសញ្ញាបត្រខ្ពស់ជាងបរិញ្ញាបត្រ ឬ សញ្ញាបត្រ សមមូល ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់មួយថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ។

ROYAUME DU CAMBODGE

ជំពូកទី៧
បទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ

មាត្រា២០.-

មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ត្រូវទទួលប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋាន ប្រាក់បន្ទាប់បន្សំ នៃបៀវត្ស អត្ថប្រយោជន៍ ប្រាក់កម្រៃ ប្រាក់រង្វាន់ ព្រមទាំងប្រាក់បំណាច់សវនកម្ម ។

មាត្រា២១.-

របបកំណត់ស្ថិតិពិធីរវេលាធ្វើការ ការឈប់សម្រាក វិន័យការងារ របៀបរបបការងារ និង អាកប្បកិរិយាការងាររបស់មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ត្រូវបានកំណត់ក្នុងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង និងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈសវនកម្ម ។

មាត្រា២២.-

ការផ្លាស់ប្តូរ ការបញ្ឈប់ពីការងារ ការដាក់ឱ្យចូលក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ និងការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍មុនកំណត់ ត្រូវសម្រេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ឬ សេចក្តីសម្រេច ។

មាត្រា២៣.-

មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ត្រូវដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍ត្រឹមអាយុ ៦០(ហុកសិប)ឆ្នាំ ។

ចំពោះការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍ ÷

-ការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករជើងខ្សែពិសេស ត្រូវសម្រេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ

-ការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករជើងខ្សែ ត្រូវសម្រេចដោយអនុក្រឹត្យ និង

-ការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិសវនករ ត្រូវសម្រេចដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់អគ្គសវនករ ។

មាត្រា២៤.-

សញ្ញាសក្តិ និង ឯកសណ្ឋានសម្រាប់មន្ត្រីក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្ម ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។

ជំពូកទី៨
អន្តរប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា២៥.-

ចំនួនដំបូង នៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សវនកម្មត្រូវកសាងចេញពីសមាហរណកម្ម នៃមន្ត្រីទាំងឡាយ ដែលមានឋានៈ មុខតំណែង និងមុខងារពិតប្រាកដកំពុងបំពេញការងារនៅអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ។

ជំពូកទី៩
អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា២៦.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយនឹងព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា២៧.-

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃឡាយព្រះហស្តលេខាតទៅ ។

ធ្វើនៅព្រះបរមរាជវាំង រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៨ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០៩

ព្រះហស្តលេខា និងព្រះរាជលញ្ឆករ

នរោត្តម សីហមុនី

នសរកត. ០៨០៩. ៩៥៥

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយព្រះមហាក្សត្រ
សូមឡាយព្រះហស្តលេខា
នាយករដ្ឋមន្ត្រី
ហត្ថលេខា
សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

លេខៈ ៧៩៤ ច.ល
ដើម្បីចម្លងចែក
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៤ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០០៩
អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល

ស៊ុន ចិន្តាគេន